

Norsk kulturskoleråd

Styremøte 01

6. – 7. februar 2018

Trondheim



Adam Douglas, kulturskolelærer og juryleder Drømmestipendet 2018
Foto: Jens Andreas Storaker



Sak 2018.01 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksdokumenter: Innkalling og sakliste

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes

Sted/dato Trondheim 8. januar 2018
Dokumentnavn Innkalling styremøte 2018 - 01
Styresekretær Lars Emil Johannessen, +47 907 43 814

Styret:

Leder Nils R. Sandal
Nestleder Heidi Hesselberg Løken
Styremedlem Liv Kari Eskeland
Styremedlem Alexander Krohg Plur
Styremedlem Marianne Bremnes
Styremedlem Berit K. Graftås
Styremedlem Ann-Synnøve Bendixen

Varamedlem Geir Grav

Administrasjonen:

Morten Christiansen
Merete Wilhelmsen
Gunn Otnes
Lars Emil Johannessen, styresekretær

Innkalling til styremøte 2018 - 01

Arrangement	Dato/tid	Gjelder	Sted
Sentralstyremøte 2018 - 01	Tirsdag 6. februar klokken 13:00 til onsdag 7. februar 13:00	Styremøte	Trondheim

Det serveres lunsj fra klokken 12:00 på tirsdagen.

Styret skal bo på Thon hotell Nidaros.

Styreplan 2018, første møte

Styremøte	Dato	Sted	Saker
2018 - 01	6. – 7. februar	Trondheim	Styrets egnevaluering Årets kulturskolekommune Politisk workshop

Vel møtt til møte!

Vennlig hilsen



Lars Emil Johannessen
styresekretær

Sakliste - styremøte 2018-01

Saker:

- | | |
|-------------|--|
| Sak 2018.01 | Godkjenning av innkalling og sakliste |
| Sak 2018.02 | Godkjenning av protokoll styremøte 2017-07 |
| Sak 2018.03 | Direktørs rapport |
| Sak 2018.04 | Styrets egenevaluering |
| Sak 2018.05 | Årets kulturskolekommune |
| Sak 2018.06 | Landsstyremøte 2018 |
| Sak 2018.07 | Eventuelt |

Referatsaker:

Ingen referatsaker

Strategisak:

Strategisak 2018.01 Kulturskolen på den politiske dagsorden



Sak 2018.02 Godkjenning av protokoll styremøte 2018.02

Saksdokumenter: Protokoll styremøte 2017.07

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Forslag til vedtak:

Protokoll godkjennes.



Protokoll - styremøte 2017 - 07

Møtet ble gjennomført i Alta.

Styret:

Leder Nils R. Sandal
Nestleder Heidi Hesselberg Løken
Styremedlem Alexander Krohg Plur
Styremedlem Ann-Synnøve Bendixen
Varamedlem Geir Grav for Liv Kari Eskeland
Varamedlem Kari Pahle for Marianne Bremnes

Forfall:

Styremedlem Liv Kari Eskeland
Styremedlem Marianne Bremnes
Styremedlem Berit K. Graftås
Varamedlem Oddbjørn Hagen ble innkalt som varamedlem for Berit K. Graftås men måtte melde forfall grunnet sykdom

Administrasjonen:

Morten Christiansen
Merete Wilhelmsen
Gunn Otnes på Easymeeting i sak 2017.49
Lars Emil Johannessen, referent

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem</i>
Geir Grav <i>Varamedlem for Marianne Bremnes</i>	Kari Pahle <i>Varamedlem for Liv Kari Eskeland</i>		



Saker:

Sak 2017.46 Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes

Sak 2017.47 Godkjenning av protokoll styremøte 2017.06

Vedtak:

Protokoll godkjennes

Sak 2017.48 Direktørs rapport med medarbeidertilfredshet

Vedtak:

Styret tar direktørs rapport til orientering.

Sak 2017.49 Budsjet 2018

Vedtak:

Norsk kulturskoleråds styre vedtar det fremlagte budsjett for 2018 med endringer som ble fremlagt i møtet.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem</i>
Geir Grav <i>Varamedlem for Marianne Bremnes</i>	Kari Pahle <i>Varamedlem for Liv Kari Eskeland</i>		



Sak 2017.50 Direktørs stillingsinstruks

Vedtak:

1. Styret vedtar stillingsinstruks for direktør
2. Stillingsinstruksen er gjenstand for en årlig evaluering og følger styrets styreplan

Sak 2017.51 Styreplan for 2018

Vedtak:

1. Sentralstyret vedtar årsplan for 2018.
2. Årsplanen settes inn i styreinstruksen for sentralstyret.

Sak 2017.52 Styreinstruks for sentralstyret og fylker/regioner

Vedtak:

1. Sentralstyret vedtar styreinstruks for 2018 med de justeringer som ble gjort i møtet.
2. Sentralstyret vedtar styreinstruks for fylker/regioner 2018 med de justeringer som ble gjort i møtet.

Sak 2017.53 Landsstyremøte 2018

Vedtak:

Dato for landsstyremøte 2018 er torsdag 14. og fredag 15. juni 2018.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem</i>
Geir Grav <i>Varamedlem for Marianne Bremnes</i>	Kari Pahle <i>Varamedlem for Liv Kari Eskeland</i>		



Sak 2017.54

Protokoll fra møte i kontrollkomiteen

Vedtak:

1. Styret takker for innspill fra kontrollkomiteen, og tar de momentene som er anført i referatet fra kontrollkomiteens møte 24.10.2017 til orientering.
2. Styret ber, slik som anbefalt fra kontrollkomiteen, om at fylkes- og regionstyrer implementerer den gjeldende styreinstruks fra 1.1.2018.

Sak 2017.55

Eventuelt

Referatsaker:

Ingen referatsaker

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem</i>
Geir Grav <i>Varamedlem for Marianne Bremnes</i>	Kari Pahle <i>Varamedlem for Liv Kari Eskeland</i>		



Sak 2017 49 Budsjett 2018

Saksdokumenter: Budsjett 2018

Saksbehandler: Morten Christiansen

Saksutredning

Kommentarer

Det vedlagte forslaget til budsjett 2018 tar utgangspunkt i forslag til Statsbudsjett 2018.

1. Generelt

Norsk kulturskoleråds basisøkonomi bygger på overføringer av tilskudd til utvikling av musikk og kulturskolene over kap 225, post 75 i statsbudsjettet, medlemskontingent, tilskudd fra samarbeidsparter og inntekter fra abonnement av læremidler.

Drømmestipendet finansieres av tilskudd i sin helhet fra Norsk Tipping.

Nodea-prosjektet er fullfinansiert av NORDEA.

Departementet har foreslått å flytte tilskuddet til kap. 225, post 75 for å samle flere tilskuddsordninger på færre budsjettposter. Tilskuddsordningene under kap 225, post 75 er tilskudd til organisasjoner og andre aktører som er særlig høyt prioriterte, og som tidligere har fått øremerket tilskudd over andre poster.

2. Den økonomiske rammen

I dette framlegget til rammebudsjett for 2018 består den **økonomiske rammen** av:

Tilskudd (fra Utdanningsdirektoratet) over statsbudsjettet

- Framlegget til utviklingsmidler i statsbudsjettet (Kap 225, post 75) på 26,6 mill kroner

Medlemskontingent

- Vedtatt på Landsmøtet 2016 med et grunnbeløp på 4 000,- og en timesats som indeksreguleres pr. årstime innenfor alle kunst- og kulturuttrykk.

Det er GSI-tallene pr. 1. oktober som ligger til grunn

Maksimumskontingenten per enhet settes som før til kr 40 000,-

Abonnement av læremidler

- Inntekter er basert på en nøktern vurdering av abonnement av læremidler gjennom Kor Arti' digital

Tilskudd

- Inntekter er basert på tildelinger gitt i avtaler



3. Budsjettstruktur

Virksomheten omfatter fire hovedområder og budsjettet er satt opp i henhold til dette for å bedre synliggjøre organisasjonens økonomi.

- **Kompetanse- og utviklingsutvikling**
- **Kunst- og kulturfaglig utvikling**
- **Kor Arti' digital og tilhørende læremidler**
- **Eksterne prosjekter (Nordea og Drømmestipendet)**

Dette gjenspeiler organisasjonens økonomiske struktur og de overordnede strategier og langsiktigheten i kulturskolerådets arbeid, men også hvordan faglige og politiske oppgaver er inndelt.

4. Hovedoversikten

4.1. Lønnsberegninger

Det er tatt utgangspunkt i at lønnsrammen for 2018 er et hovedoppgjør i lønnsforhandlingene.

4.2. Husleie

Norsk kulturskoleråd leier lokaler i Fjordgata 1 og har framleie til Norges Musikkorps Forbund (NMF) og Ung Kultur Møtes (UKM) som reduserer total leiekostnad.

5. Områdene

5.1. Kompetanse- og utviklingsutvikling

Styremøter er budsjettet ut fra vedtatte honorarer til leder, nestleder, møtegodtgjørelse og reise- og oppholdskostnader

Ansattsamling/organisasjonsutvikling er budsjettet ut fra eksakte reise og oppholdskostnader

Landsstyremøtene er budsjettet ut fra eksakte reise og oppholdsutgifter

Norsk kulturskoleråd skal ha en utviklingsstruktur som åpner for et nært samarbeid nasjonalt og regionalt med lokal forankring i kommunene.

Norsk kulturskoleråd har overtatt regnskapsføringen og revisjon av alle fylkesavdelinger/regioner, dette har i 2017 gitt en merutgift på regnskapstjenester med kr 919 319. Fylkes- og regionavdelingene har spart utgifter til egen regnskaps- og revisjonskostnad på ca kr 340 000 ut fra årsrapportene til de enkelte rådene i 2016, som igjen gir midler til drift av fylkes- og regionavdelingene.

5.2. Kunst- og kulturfaglig utvikling

Norsk kulturskoleråd skal gjennom sitt arbeid sikre kunnskapsutvikling innenfor kunst- og kulturfag og bidra til høy faglig og pedagogisk kvalitet. Med utgangspunkt i rammeplan for kulturskolen skal kulturskolene ha en sterk egenidentitet med en faglig og pedagogisk utvikling.



Fokusområder:

Internasjonalt arbeid

Norsk kulturskoleråd er medlem i EMU og jobber aktivt med å utvikle EMU til en kulturorganisasjon, slik at organisasjonen er mer i pakt med utviklingen i skoleslaget. Budsjettenes for disse er holdt på samme nivå som tidligere

Kulturskoledagene

Kulturskoledagene er kulturskoleansattes viktigste, faglige møtested for utvikling, inspirasjon og oppdatering og arrangeres flere steder i landet for å nå flest mulig av medlemskommunene

Ungdommens Musikk Mesterskap (UMM)

«Et utfordrende, spennende og lærerikt mesterskap» i klassisk musikk. Tilskuddet til UMM legges på samme nivå som tidligere

Kulturskoleutvikling

Revidert Strategi 2020 og nye virksomhetsmål og sentrale utviklingstiltak, jf sak 2017.03, virksomhetsplan for organisasjonen gir nye føringer for hvordan Norsk kulturskoleråd skal arbeide som en enhetlig og samhandlende organisasjon. Rammeplanen, og implementering av denne, vil fremdeles være gjennomgående for hele organisasjonens videre utviklingsarbeid.

Norsk kulturskoleråd skal bidra til økt mangfold og fordypning i kulturskolene gjennom strategisk nasjonalt og internasjonalt samarbeid om utvikling. Et bredt samarbeid bidrar til økt bevissthet på kvalitet og mangfold i kulturskolene.

Gjennom rammeplanarbeidet vil Norsk kulturskoleråd dele erfaring og kunnskap i form av offentlige arrangement, konferanser, nasjonale og internasjonale prosjekter, publikasjoner og presentasjoner i ulike format og medier.

Større satsingsområder

Landstinget har i vedtak 5.1 bedt om at fokusområdet flyktninger, innvandrere og kulturskole prioriteres og legges fram for landsstyret i forbindelse med utarbeiding av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode.

Administrasjonen utreder kulturskolerådets rolle i arbeidet knyttet til flyktninger, innvandrere og kulturskole, og legger dette fram for landsstyret i forbindelse med utarbeidelse av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode. Det underbygges videre i kapittel 1.2 under *Kulturskolens verdigrunnlag*, at å respektere andre kulturer enn sin egen forutsetter at en har kjennskap til sin egen kultur samt har trygghet i egen identitet. (kapittel 1.2 Kulturskolens verdigrunnlag)

Opplæringa skal bidra til barn og unges danning, fremme respekt for andres kulturelle tilhørighet, bevisstgjøre egen identitet, bli kritisk reflekterende og utvikle egen livskompetanse. (kapittel 1.3 Kulturskolens formål)

Rammeplan for kulturskolen peker herved på kulturskolenes potensial for å bidra til et mer inkluderende samfunn ved å gi opplevelser og muligheter for alle i samfunnet.

Landstingsvedtak 5.2 – Kulturskoleundervisning i skoletid

Landstinget vedtar at Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden skal jobbe aktivt opp mot aktuelle aktører for å drøfte og eventuelt avklare muligheten for et tettere integrering av kulturskolens undervisning i ordinær skoletid. Styrerepresentant Berit Konstad Graftås er frikjøpt fra Tolga kommune for å ta tak i problemstillingene da Norsk kulturskoleråd ønsker å bruke erfaringene hun har med kulturskoleundervisning i skoletid gjennom arbeidet i kulturskolen på Tolga.



5.3. Kor Arti' digital og tilhørende læremidler

Norsk kulturskoleråd vil videreføre den digitale plattformen for Kor Arti' digital.

Norsk kulturskoleråds kursvirksomhet og læremiddelsalg slik vi kjenner i dag vil tones ned og ressursene vil brukes mot veiledningsarbeid inn mot kommunene.

De tall som er lagt til grunn er basert på nøkterne anslag fra de ansvarlige prosjektlederne.

5.4. Drømmestipendet og Nordea

I henhold til gjeldende avtale med Norsk Tipping skal 1 mill kroner også i 2018 deles ut i form av 100 stipender à kr 10 000.

Nordea er et samarbeidsprosjekt som finansieres i sin helhet av tilskudd og avtalen har en varighet fram til 2019.

Forslag til vedtak:

Norsk kulturskoleråds styre vedtar det fremlagte budsjett for 2018 med endringer skissert over.

BUDSJETT 2018

HOVEDOVERSIKT

KT NR		KONTO	SUM / År				
Inntekter			Kompetanse- og organisasjons- utvikling	Kunst- og kulturfaglig utvikling	Næring/innføring	Drømmestipend	Nordea
3102		Medlemskontingenter	5 000 000	0	0	0	0
3103		Statsbudsjettet Kap 225 post75	11 768 000	14 832 000	0	0	0
3104		Kursinntekter	100 000	0	0	0	100 000
3105		Deltakeravgifter	500 000	0	0	0	0
3900		Andre inntekter	1 540 000	0	750 000	600 000	90 000
3101		Tilskudd	4 735 000	0	0	3 400 000	1 145 000
3026		Abonnement	3 000 000	0	3 000 000	0	0
		Sum inntekter	41 475 000	15 622 000	3 750 000	4 000 000	1 335 000
Lønnskostnader							
5001		Faste lønninger	13 599 000	3 035 000	315 000	369 000	309 000
5092		Påløpne feriepenger	1 632 000	1 149 000	38 000	44 000	37 000
5930		Pensjonsforsikring	2 603 000	1 834 000	50 000	71 000	60 000
5401		Arbeidsgiveravgift	1 918 000	1 350 000	44 000	52 000	44 000
5405		Aga av feriepenger	230 000	163 000	5 000	6 000	5 000
		Sum lønnskostnader	19 982 000	4 466 000	452 000	542 000	455 000
Driftskostnader							
6300		Leie lokaler	1 804 000	710 000	0	149 000	50 000
6430		Leie utstyr/data	1 425 000	350 000	0	300 000	20 000
6720		Kjøpte tjenester	5 062 500	491 500	292 000	600 000	343 000
6800		Kontorkostnader	351 000	200 000	0	40 000	0
6900		Telefon	216 000	106 000	0	10 000	0
6940		Porto	337 000	100 000	0	19 000	0
7700		Prosjektilskudd	2 000 000	0	50 000	19 000	0
7140		Reiser diett med mer.	6 851 500	938 500	50 000	1 500 000	250 000
7790		Diverse kostnader	1 026 000	231 000	50 000	650 000	217 000
6920		Driftstilskudd fylke/region	2 400 000	595 000	10 000	190 000	0
		Sum driftskostnader	21 473 000	11 156 000	452 000	3 458 000	880 000
Finanskostnader							
7770		Finanskostnader	20 000	0	0	0	0
		Sum finanskostnader	20 000	0	0	0	0
Sum Kostnader			41 475 000	15 622 000	904 000	4 000 000	1 335 000
Resultat			0	-2 846 000	0	2 846 000	0

Inntekter budsjett 2018



- Medlemskontingenter
- Statsbudsjettet Kap 225 post 75
- Kursinntekter
- Deltakeravgifter
- Andre inntekter
- Tilskudd
- Abonnement

Kostnader budsjett 2018



- Leie lokaler
- Leie utstyr/data
- Kjøpte tjenester
- Kontorkostnader
- Telefon
- Porto
- Prosjektilskudd
- Reiser diett med mer.
- Diverse kostnader
- Driftstilskudd fylke/region

BUDSJETT 2018

Kompetanse- og organisasjons-utvikling		100	101-119	125	160	150
SUM / Ar		Driftskostnader	Fylkes- avdelinger/ regioner	Landsstyre	Ansatt- samling/ organisasjons- utviklinga	Styremøter
KT NR	KONTO					
Inntekter						
3102	Medlemskontingenter	5 000 000				
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post75	11 768 000		150 000	350 000	400 000
3104	Kursinntekter	0				
3105	Deilakeravgifter	0				
3900	Andre inntekter	0				
3101	Tilskudd	0				
3026	Abonnement	0				
	Sum inntekter	16 768 000	0	150 000	350 000	400 000
Lønnskostnader						
5001	Faste lønninger	9 571 000	5 064 000			219 000
5092	Påløpne feriepenger	1 149 000	608 000			26 000
5930	Pensjonsforsikring	1 834 000	980 000			24 000
5401	Arbeidsgiveravgift	1 350 000	714 000			31 000
5405	Aga av feriepenger	163 000	86 000			4 000
	Sum lønnskostnader	14 067 000	7 452 000	0	0	304 000
Driftskostnader						
6300	Leie lokaler	710 000		10 000	20 000	10 000
6430	Leie utstyr/data/drift IKT	350 000				
6720	Kjøpte tjenester	491 500		10 000	61 500	
6800	Kontorkostnader	200 000				
6900	Telefon	106 000				
6940	Porto	100 000				6 000
7700	Prosjekttilskudd	0				
7140	Reiser diett med mer.	938 500		130 000	268 500	80 000
7790	Diverse kostnader	231 000				
6920	Driftstilskudd fylke/region	2 400 000				
	Sum driftskostnader	5 527 000	0	150 000	350 000	96 000
Finanskostnader						
7770	Finanskostnader	20 000				
	Sum finanskostnader	20 000	0	0	0	0
	SUM Kostnader	19 614 000	7 452 000	150 000	350 000	400 000
	Resultat	-2 846 000	4 606 000	0	0	0

BUDSJETT 2018

Kunst- og kulturfaglig utvikling		377 (se bak)			5266 327-1-2-3-4	347/348		
KT NR	KONTO	SUM / År	Drifts- kostnader	Inter- nasjonalt arbeid	Kulturskole utvikling	Kultur-skole- kalenderen 2018	Kulturskole- dagens 2018	UMM 2017-2018
Inntekter								
3102	Medlemskontingenter	0						
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post75	14 832 000	7 738 000	100 000	6 194 000		600 000	200 000
3104	Kursinntekter	0						
3105	Deltakeravgifter	500 000		100 000			300 000	100 000
3900	Andre inntekter	100 000				100 000		
3101	Tilskudd	190 000						190 000
3026	Abonnement	0						
	Sum inntekter	15 622 000	7 738 000	200 000	6 194 000	100 000	900 000	490 000
Lønnskostnader								
5001	Faste lønninger	3 035 000	3 035 000	0	0	0	0	0
5092	Påløpne feriepenger	364 000	364 000	0	0	0	0	0
5930	Pensjonsforsikring	588 000	588 000	0	0	0	0	0
5401	Arbeidsgiveravgift	428 000	428 000	0	0	0	0	0
5405	Aga av feriepenger	51 000	51 000	0	0	0	0	0
	Sum lønnskostnader	4 466 000	4 466 000	0	0	0	0	0
Driftskostnader								
6300	Leie lokaler	895 000	730 000		85 000		50 000	30 000
6430	Leie utstyr/data	755 000	500 000		155 000		25 000	75 000
6720	Kjøpte tjenester	3 336 000	1 114 000	75 000	1 527 000	20 000	300 000	300 000
6800	Kontorkostnader	111 000	100 000		10 000			1 000
6900	Telefon	100 000	100 000					
6940	Porto	168 000	100 000		50 000	10 000		8 000
7700	Prosjekttilskudd	200 000			200 000			
7140	Reiser diett med mer.	4 996 000	1 150 000	125 000	3 100 000	20 000	525 000	76 000
7790	Diverse kostnader	595 000	450 000		145 000			
6920	Driftstilskudd fylke/region	0						
	Sum driftskostnader	11 156 000	4 244 000	200 000	5 272 000	50 000	900 000	490 000
Finanskostnader								
7770	Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0
	Sum finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0
	SUM Kostnader	15 622 000	8 710 000	200 000	5 272 000	50 000	900 000	490 000
	Resultat	0	-972 000	0	922 000	50 000	0	0

Kulturskoleutvikling		391	390	392	395	383	393	5033	384	394	
KT NR	KONTO	Kvalitet i kulturskolen	Forskning	Kompetanse- heving	Ressursteam	Samarbeids- part	Veledning	Leder- konferansen	Flyktninger- og kulturskolen (5-1)	Kulturskole- undervisning i skoleid (5,2)	Program- områdene
INNTÆKTER	SUM / Ar										
3102	Medlemskontingenter	0									
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post.75	100 000	250 000	600 000	500 000	500 000	1 560 000	50 000	1 000 000	500 000	1 134 000
3104	Kursinntekter	0									
3105	Deltakeravgifter	0									
3014	Annonseinntekter	0									
3900	Andre inntekter	0									
3101	Tilskudd	0									
3026	Abonnement	0									
	Sum inntekter	100 000	250 000	600 000	500 000	500 000	1 560 000	50 000	1 000 000	500 000	1 134 000
Lønnskostnader											
5001	Faste lønninger	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5092	Påløpne feriepenger	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5930	Pensjonsforsikring	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5401	Arbeidsgiveravgift	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5405	Aga av feriepenger	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sum lønnskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Driftskostnader											
6300	Leie lokaler	85 000		20 000			50 000		10 000	5 000	
6430	Leie utstyr/data	155 000	10 000				30 000	10 000	50 000	5 000	
6720	Kjøpte tjenester	1 527 000	20 000	100 000	500 000	20 000	204 000	8 000	450 000	175 000	50 000
6800	Kontorkostnader	10 000							10 000		
6900	Telefon	0									
6940	Porto	50 000			20 000	20 000	10 000				
7700	Prosjektilskudd	200 000					100 000		100 000		
7140	Reiser diett med mer.	3 100 000	25 000		200 000		2 225 000	50 000	200 000	200 000	200 000
7790	Diverse kostnader	145 000							80 000	65 000	
6920	Driftstilskudd fylke/region	0									
	Sum driftskostnader	5 272 000	55 000	120 000	720 000	40 000	2 619 000	68 000	900 000	450 000	250 000
Finanskostnader											
7770	Finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sum finanskostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUM Kostnader	5 272 000	55 000	120 000	720 000	40 000	2 619 000	68 000	900 000	450 000	250 000
Resultat											
		922 000	50 000	480 000	-220 000	460 000	-1 059 000	-18 000	100 000	50 000	884 000

BUDSJETT 2018

Næring/inntjening		540-	590	556-	
KT NR	KONTO	Drifts- kostnader	Kor Artü' CD 1-20	Kor Artü' digital	Ut på Golvet CD/DVD Toner og trinn
SUM / År					
Inntekter					
3102	Medlemskontingenter	0			
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post75	0			
3104	Kursinntekter	0			
3105	Deltakeravgifter	0			
3900	Andre inntekter	750 000	500 000		250 000
3101	Tilskudd	0			
3026	Abonnement	3 000 000		3 000 000	
	Sum inntekter	3 750 000	500 000	3 000 000	250 000
Lønnskostnader					
5001	Faste lønninger	315 000	0	0	0
5092	Påløpne feriepenger	38 000	0	0	0
5930	Pensjonsforsikring	50 000	0	0	0
5401	Arbeidsgiveravgift	44 000	0	0	0
5405	Aga av feriepenger	5 000	0	0	0
	Sum lønnskostnader	452 000	0	0	0
Driftskostnader					
6300	Leie lokaler	0			
6430	Leie utstyr/data	0			
6720	Kjøpte tjenester	292 000	30 000	212 000	50 000
6800	Kontorkostnader	0			
6900	Telefon	0			
6940	Porto	50 000	30 000		20 000
7700	Prosjekttilskudd	50 000			50 000
7140	Reiser diett med mer.	50 000			50 000
7790	Diverse kostnader	10 000	10 000		
6920	Driftstilskudd fylke/region				
	Sum driftskostnader	452 000	0	70 000	312 000
Finanskostnader					
7770	Finanskostnader	0	0	0	0
	Sum finanskostnader	0	0	0	0
	SUM Kostnader	904 000	70 000	312 000	70 000
	Resultat	2 846 000	-452 000	430 000	2 688 000
					180 000

BUDSJETT 2018

Drømmestipend		Drømme- stipendet
KT NR	KONTO	SUM / År
Inntekter		
3102	Medlemskontingenter	0
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post75	0
3104	Kursinntekter	0
3105	Deltakeravgifter	0
3900	Andre inntekter	600 000
3101	Tilskudd	3 400 000
3026	Abonnement	0
	Sum inntekter	4 000 000
	Sum inntekter	4 000 000
Lønnskostnader		
5001	Faste lønninger	369 000
5092	Påløpne feriepenger	44 000
5930	Pensjonsforsikring	71 000
5401	Arbeidsgiveravgift	52 000
5405	Aga av feriepenger	6 000
	Sum lønnskostnader	542 000
	Sum lønnskostnader	542 000
Driftskostnader		
6300	Leie lokaler	149 000
6430	Leie utstyr/data	300 000
6720	Kjøpte tjenester	600 000
6800	Kontorkostnader	40 000
6900	Telefon	10 000
6940	Porto	19 000
7700	Prosjekttilskudd	1 500 000
7140	Reiser diett med mer.	650 000
7790	Diverse kostnader	190 000
6920	Driftstilskudd fylke/region	0
	Sum driftskostnader	3 458 000
	Sum driftskostnader	3 458 000
Finanskostnader		
7770	Finanskostnader	0
	Sum finanskostnader	0
	Sum finanskostnader	0
	SUM Kostnader	4 000 000
	SUM Kostnader	4 000 000
	Resultat	0
	Resultat	0

BUDSJETT 2018

Nordea		Nordea	
KT NR	KONTO	SUM / Ar	
Inntekter			
3102	Medlemskontingenter	0	
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post75	0	
3104	Kursinntekter	100 000	100 000
3105	Deltakeravgifter	0	
3900	Andre inntekter	90 000	90 000
3101	Tilskudd	1 145 000	1 145 000
3026	Abonnement	0	
Sum inntekter		1 335 000	1 335 000
Lønnskostnader			
5001	Faste lønninger	309 000	309 000
5092	Påløpne feriepenger	37 000	37 000
5930	Pensjonsforsikring	60 000	60 000
5401	Arbeidsgiveravgift	44 000	44 000
5405	Aga av feriepenger	5 000	5 000
Sum lønnskostnader		455 000	455 000
Driftskostnader			
6300	Leie lokaler	50 000	50 000
6430	Leie utstyr/data	20 000	20 000
6720	Kjøpte tjenester	343 000	343 000
6800	Kontorkostnader	0	0
6900	Telefon	0	0
6940	Porto	0	0
7700	Prosjekttilskudd	250 000	250 000
7140	Reiser diett med mer.	217 000	217 000
7790	Diverse kostnader	0	0
6920	Driftstilskudd fylke/region	0	0
Sum driftskostnader		880 000	880 000
Finanskostnader			
7770	Finanskostnader	0	0
Sum finanskostnader		0	0
SUM Kostnader		1 335 000	1 335 000
Resultat		0	0

HOVEDOVERSIKT

KT NR	KONTO	Kompetanse- og organisasjons- utvikling		Kunst- og kulturfaglig utvikling		Kunst- og kulturfaglig utvikling		Næring/innføring		Næring/innføring		Drømmestipend		Nordea	
		Budsjett 2018	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2017	Budsjett 2018	Regnskap 2017
3102	Medlemskontingenter	5 000 000	5 165 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post 75	11 768 000	10 768 000	14 832 000	11 762 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3104	Kursinntekter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3105	Deltakeravgifter	0	0	500 000	375 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3900	Andre inntekter	0	0	100 000	74 997	750 000	317 493	0	0	0	0	0	0	0	74 611
3101	Tilskudd	0	0	190 000	152 897	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3026	Abonnement	0	0	0	0	3 000 000	3 351 385	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sum inntekter	16 768 000	15 828 000	15 622 000	12 374 497	3 750 000	3 927 394	2 900 000	2 886 779	2 900 000	2 886 779	1 335 000	1 335 000	1 197 799	1 197 799
Lønnskostnader															
5001	Faste lønninger	9 572 000	9 392 256	3 350 000	3 299 750	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5092	Påløpne feriepenger	1 148 000	1 127 070	402 000	515 970	0	0	0	0	0	0	0	0	0	249 325
5930	Pensjonsforsikring	1 835 000	1 631 495	649 000	746 436	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30 591
5401	Arbeidsgeberavgift	1 350 000	1 304 308	473 000	606 265	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49 254
5405	Aga av feriepenger	162 000	158 917	57 000	72 752	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35 943
	Sum lønnskostnader	14 067 000	13 603 046	4 930 000	6 241 173	0	0	0	0	0	0	542 000	455 000	4 315	370 022
Driftskostnader															
6300	Leie lokaler	710 000	821 898	895 000	809 643	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6430	Leie utstyr/data	350 000	332 574	755 000	309 527	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20 321
6720	Kjøpte tjenester	491 500	1 155 648	3 172 000	770 432	644 000	509 171	0	0	0	0	0	0	0	15 972
6800	Kontorkostnader	200 000	162 811	111 000	173 806	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6900	Telefon	106 000	159 898	100 000	168 724	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6940	Porto	100 000	38 392	168 000	90 230	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7700	Prosjekttilskudd	0	0	200 000	25 478	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7140	Reiser diett med mer.	938 500	1 320 344	4 896 000	2 323 345	100 000	457 617	0	0	0	0	0	0	0	0
7790	Diverse kostnader	231 000	195 887	395 000	82 373	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6920	Driftstilskudd fylke/region	2 400 000	2 400 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sum driftskostnader	5 527 000	6 608 442	10 692 000	4 900 247	904 000	1 777 672	2 358 000	2 122 645	2 358 000	2 122 645	880 000	880 000	821 762	821 762
Finanskostnader															
7770	Finanskostnader	20 000	34 874	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sum finanskostnader	20 000	34 874	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUM Kostnader	19 614 000	20 256 362	15 622 000	11 141 420	904 000	1 777 672	2 900 000	2 886 779	2 900 000	2 886 779	1 335 000	1 335 000	1 197 799	1 197 799
	Resultat	-2 846 000	-4 428 362	0	1 233 077	2 846 000	2 149 532	0	-0	0	-0	0	0	0	0

HOVEDOVERSIKT

KT NR	KONTO	Budsjett 2018	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Budsjett 2016	Regnskap 2016	Budsjett 2015	Regnskap 2015
Inntekter	forslag			Estimert				
3102	Medlemskontingenter	5 000 000	5 000 000	5 060 000	5 000 000	5 060 815	4 900 000	4 994 541
3103	Statsbudsjettet Kap 225 post 75	26 600 000	22 600 000	22 600 000	22 196 000	22 001 000	18 500 000	18 466 000
3104	Kursinntekter	100 000	100 000	0	1 050 000	474 056	600 000	97 221
3105	Deltakeravgifter	500 000	500 000	767 103	3 250 000	4 241 349	3 300 000	4 177 783
3900	Andre inntekter	1 540 000	2 040 000	840 105	3 973 000	1 892 496	3 973 000	1 696 990
3101	Tilskudd	3 635 000	3 350 000	3 559 676	3 250 000	3 726 800	3 250 000	3 637 502
3026	Abonnement	3 000 000	2 000 000	3 351 385	1 700 000	2 467 910	1 500 000	2 178 498
	Sum inntekter	40 375 000	35 590 000	36 178 269	40 419 000	39 864 426	36 023 000	35 248 535
Lønnskostnader								
5001	Faste lønninger	13 600 000	13 066 000	14 452 702	13 746 000	13 274 292	13 385 000	12 167 054
5092	Påløpne feriepenger	1 631 000	1 567 000	1 734 323	1 649 000	1 311 799	1 606 000	1 270 019
5930	Pensjonsforsikring	2 615 000	2 511 000	2 508 986	2 178 000	1 721 256	2 121 000	1 808 520
5401	Arbeidsgiveravgift	1 918 000	1 842 000	2 037 830	1 938 000	1 891 891	1 888 000	1 755 724
5405	Aga av feriepenger	230 000	221 000	244 539	233 000	184 964	227 000	179 073
	Sum lønnskostnader	19 994 000	19 207 000	20 978 380	19 744 000	18 384 200	19 227 000	17 180 389
Driftskostnader								
6300	Leie lokaler	1 734 000	1 652 000	1 639 097	1 610 000	1 576 964	1 550 000	1 741 078
6430	Leie utstyr/data	1 425 000	1 118 000	1 112 516	1 130 000	3 460 862	1 048 000	1 192 136
6720	Kjøpte tjenester	4 950 500	3 309 500	2 961 244	5 176 500	3 337 784	3 755 000	2 295 943
6800	Kontorkostnader	331 000	321 000	408 337	313 000	720 793	312 000	793 634
6900	Telefon	216 000	216 000	302 791	216 000	543 553	216 000	539 533
6940	Porto	327 000	297 000	180 266	303 000	0	284 000	0
7700	Prosjekttilskudd	1 550 000	1 600 000	1 125 478	1 605 000	1 218 156	1 605 000	1 110 000
7140	Reiser diett med mer.	6 601 500	5 099 500	5 027 969	7 374 500	8 464 156	5 131 000	6 539 856
7790	Diverse kostnader	826 000	350 000	565 070	327 000	716 641	275 000	496 127
7810	Kostnader over til neste periode	0	0	0	0	-664 197	0	360 856
6920	Driftstilskudd fylke/region	2 400 000	2 400 000	2 400 000	2 600 000	2 400 000	2 600 000	2 444 633
	Sum driftskostnader	20 361 000	16 363 000	15 722 768	20 655 000	21 774 710	16 776 000	17 513 794
Finanskostnader								
7770	Finanskostnader	20 000	20 000	14 874	20 000	19 948	20 000	28 721
	Sum finanskostnader	20 000	20 000	14 874	20 000	19 948	20 000	28 721
	SUM Kostnader	40 375 000	35 590 000	36 716 022	40 419 000	40 178 859	36 023 000	34 722 904
	Resultat	0	0	-537 753	0	-314 432	0	525 631



STYREINSTRUKS NORSK KULTURSKOLERÅD

- sentralstyret

1. Grunnleggende utgangspunkt for styrets arbeid

Styret består av syv medlemmer hvorav en er valgt av og blant de ansatte. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Første varamedlem møter på alle styremøter.

Styret leder Norsk kulturskoleråds virksomhet og iverksetter landstinget og landsstyrets vedtak og planer. Styret utarbeider forslag til årsbudsjett og virksomhetsplan som vedtas av landsstyret. Styret forvalter rådets eiendeler.

Styret skal ta initiativ i saker som kan fremme og utvikle kulturskolene og for øvrig være pådriver for skolenes interesser. Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og styret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer møter. Styret kan velge underutvalg og faglige sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i henhold til vedtatte virksomhetsplan for perioden.

Styret innstiller overfor landstinget kandidater til valgkomité.

Styret har tilsetningsansvar for direktør. Styret er Norsk kulturskoleråds utøvende myndighet mellom landstingene. Styret kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten. Styret har videre ansvar for å ivareta kulturskolenes interesser ovenfor offentlige myndigheter.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>
Berit K. Graffås <i>Styremedlem</i>	Marianne Bremnes <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem/ Ansattes repr.</i>	

2. Styreplan - årsplan 2018

Styremøte	Dato	Sted	Saker
2018 - 01	6. – 7. februar	Trondheim	Styrets egevaluering Årets kulturskolekommune Politisk workshop
2018 – 02	26. – 27. april	Årets kulturskolekommune	Regnskap 4. kvartal forrige år Landsstyremøte inneværende år
2018 – 03	13. juni	Gardermoen	Regnskap 1. kvartal AMU-Årsrapport Signering av årsregnskap forrige år
2018 – 04	September	Ikke bestemt	Regnskap 2.kvartal Forsikringsordninger gjennomgå
2018 – 05	Oktober	Ikke bestemt	
2018 – 06	Desember	Ikke bestemt	Direktørs rapport til styret med medarbeitilfredshet Regnskap 3.kvartal Budsjett neste år Dato for landstyremøte neste år Direktørs stillingsinstruks Styreplan for neste år

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>
Berit K. Graffås <i>Styremedlem</i>	Marianne Bremnes <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem/ Ansattes repr.</i>	

3. Styremøter og styrets arbeidsform

Det avholdes 4 – 6 styremøter årlig.

Styret kan benytte seg av internettbaserte møteverktøy f. eks kulturskolerådets tilgang til Easymeeting.

Ekstraordinær styrebehandling kan gjennomføres der spesielle saker krever styrets behandling og godkjennelse.

Styrets medlemmer skal i forkant av styremøtene sette seg inn i de aktuelle saker og oversendt underlagsdokumentasjon.

Styret fordeler oppgaver og ansvar for styrerelaterte oppgaver på en hensiktsmessig måte.

Styrets leder og nestleder utgjør styrets arbeidsutvalg sammen med direktør.

4. Styrets sekretærfunksjon

Sekretærfunksjonen innebærer utsendelse av innkalling, sakskart og sørge for at styrets protokoller er oppdatert og godkjente til enhver tid.

5. Innkallingsprosedyrer og forutsetninger

Innkalling sendes elektronisk til styremøtene senest én måned før hvert styremøte.

Sakskart sendes ut senest en uke før hvert styremøte. Sakskartet offentliggjøres samtidig på kulturskolerådets nettsted.

Styresekretær fører vedtaksprotokoll fra møtene. Andre interne og eksterne deltakere inviteres ved behov.

Utkast til protokoll sendes ut elektronisk for kommentarer. Styrets medlemmer godkjenner protokollen ved bekreftelse på e-post innen en uke, og godkjennes formelt på påfølgende styremøte. Protokollen offentliggjøres på kulturskolerådets nettsted.

Alle styremøtepapirer gjøres tilgjengelig på kulturskolerådets nettsted.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>
Berit K. Graffås <i>Styremedlem</i>	Marianne Bremnes <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem/ Ansattes repr.</i>	

6. Direktørs rapport til styret

Rapporten skal være kort, konsis og aktuell. Styret skal forelegges direktørs rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

- Personalsituasjonen
- Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak fra landstinget, landsstyret og sentralstyret.

I tillegg kvartalsvis:

- Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

I tillegg årlig:

- Medarbeidertilfredshet
-

7. Direktørs stillingsinstruks

Direktørs stillingsinstruks utarbeides etter vedtak i sak 2014.09 Organisasjonsplan.

8. Styreinstruksen

Denne styreinstruksen med tilhørende styreplan er vedtatt av sentralstyret 07.12.2017 og avløser forrige plan datert 06.12.2016.

Styreinstruks og styreplan kan endres etter nærmere beslutning i styret.

Nils R Sandal <i>Styreleder</i>	Heidi Hesselberg Løken <i>Nestleder</i>	Alexander Krohg Plur <i>Styremedlem</i>	Liv Kari Eskeland <i>Styremedlem</i>
Berit K. Graffås <i>Styremedlem</i>	Marianne Bremnes <i>Styremedlem</i>	Ann-Synnøve Bendixen <i>Styremedlem/ Ansattes repr.</i>	



STYREINSTRUKS NORSK KULTURSKOLERÅD

- fylker og regioner

1. Grunnleggende utgangspunkt for styrets arbeid i henhold til vedtektenes paragraf 3.5.1

Styret består av antall personer valgt på årsmøte. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styret leder Norsk kulturskoleråds *fylkes-/regionsavdelings* virksomhet og iverksetter organisasjonens vedtak og planer. Styret fastsetter årsbudsjett for den samlede virksomhet. Styret skal ta initiativ i saker som kan fremme og utvikle kulturskolene og for øvrig være pådriver for skolenes interesser. Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og styret er beslutningsdyktig når over halvparten av styrets medlemmer møter. Styret kan velge underutvalg og faglige sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i henhold til vedtatte virksomhetsplan for perioden.

Styret innstiller overfor årsmøte kandidater til valgkomité.

Styret har ansvar for å ivareta kulturskolenes interesser ovenfor offentlige myndigheter.

Fylkes-/regionstyret skal ta initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierne interesser i deres fylke/region.

Det skal årlig arrangeres et ledermøte der ledere fra kulturskolene i *fylke-/region* inviteres.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	

2. Styreplan - årsplan 2018

Styret har ansvar for økonomien og det er da nødvendig med minimum 4 møter.

Styret avgjør selv øvre antall møter i forhold til behov, men oversikten viser de saker et styre skal ha behandlet i løpet av et år.

Styret justerer oversikten årlig.

Styremøte	Dato	Sted	Saker
2018 - 01			Styrets egenevaluering
2018 – 02			Regnskap 4. kvartal forrige år
2018 – 03			Regnskap 1. kvartal Signering av årsregnskap forrige år
2018 – 04			Regnskap 2.kvartal
2018 – 05			
2018 – 06			Regnskap 3.kvartal Budsjett neste år Styreplan for neste år

3. Styremøter og styrets arbeidsform

Styret kan benytte seg av internettbaserte møteverktøy f. eks kulturskolerådets tilgang til Easymeeting.

Ekstraordinær styrebehandling kan gjennomføres der spesielle saker krever styrets behandling og godkjenning.

Styrets medlemmer skal i forkant av styremøtene sette seg inn i de aktuelle saker og oversendte underlagsdokumentasjon.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	

Styret fordeler oppgaver og ansvar for styrerelaterte oppgaver på en hensiktsmessig måte.

Styrets leder og nestleder utgjør styrets arbeidsutvalg sammen med rådgiver.

Styrets leder er medlem av landsstyret i Norsk kulturskoleråd.

Rådgiver i fylke/region er styrets sekretær.

4. Styrets sekretærfunksjon

Sekretærfunksjonen innebærer utsendelse av innkalling, sakskart og sørge for at styrets protokoller er oppdatert og godkjente til enhver tid.

Styrets sekretær har tale- og forslagsrett.

5. Innkallingsprosedyrer og forutsetninger

Innkalling sendes elektronisk til styremøtene senest én måned før hvert styremøte.

Sakskart sendes ut senest en uke før hvert styremøte. Sakskartet offentliggjøres samtidig på kulturskolerådets nettsted.

Styresekretær fører vedtaksprotokoll fra møtene. Andre interne og eksterne deltakere inviteres ved behov.

Utkast til protokoll sendes ut elektronisk for kommentarer. Styrets medlemmer godkjenner protokollen ved bekreftelse på e-post innen en uke, og godkjennes formelt på påfølgende styremøte. Protokollen offentliggjøres på kulturskolerådets nettsted.

Alle styremøtepapirer gjøres tilgjengelig på kulturskolerådets nettsted.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	

6. Rådgivers rapport til styret

Rapporten skal være kort, konsis og aktuell. Styret skal forelegges rådgivers rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

- Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak i organisasjonen.

I tillegg kvartalsvis:

- Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

7. Styreinstruksen

Denne styreinstruksen med tilhørende styreplan er vedtatt av styret i *fylke/region* xx.xx.xxxx.

Styreplan kan endres etter nærmere beslutning i fylkes-/regionsstyret.

<i>Styreleder</i>	<i>Nestleder</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>
<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	<i>Styremedlem</i>	



Sak 2018.03 Direktørs rapport til styret

Saksdokumenter: Dette dokument
Sak 2018.03 Direktørens rapport
Sak 2017.48 Direktørens rapport
Sak 2017.53 Styreinstruks for sentralstyret og fylker-regioner
Vedtekter for Norsk kulturskoleråd (vedtatt i Norsk kulturskoleråds landsmøte 2016)

Saksbehandler: Morten Christiansen

Saksutredning:

Med bakgrunn i sak 2014.04 *Styreinstruks* skal direktør rapportere til styret ut fra følgende oppsett:

Styret skal forelegges direktørs rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

- Personalsituasjonen
- Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak (landsting, landsstyre, sentralstyre)

I tillegg kvartalsvis:

- Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

I tillegg årlig:

- Medarbeidertilfredshet

Personalsituasjonen

Vår rådgiver i Sør-Trøndelag har valgt å si opp sin stilling og flytte til Oslo. I påvente av tilpasning til regionreformen, hvor Nord- og Sør-Trøndelag fylker ble slått sammen 1. januar 2018, har en valgt å dekke Sør-Trøndelags rådgiverbehov frem til sommeren 2018 ved en midlertidig tilsetning av rådgiver. Regionreformen er en av premissene som legges inn i arbeidet i omstillingsutvalget. I denne sammenheng er det derfor viktig at organisasjonen beholder det handlingsrommet som oppstår ved at en rådgiver slutter i jobben. Med dette som bakgrunn er Hege Segtnan engasjert i 50 % stilling frem til sommeren 2018.

Som tidligere informert om vil det gjennom arbeidet, generelt med omstilling, og spesielt i omstillingsutvalget, avdekkes hvilke behov for fornyet og endret kompetanse Norsk kulturskoleråd vil ha i fremtiden. I denne prosessen har det vært av sentral betydning at ledergruppa har blitt tilført kompetanse fra vår arbeidsgiverorganisasjon KS-Bedrift. Det er mange hensyn som skal og må tas spesielt av juridisk art. Det oppstår raskt både uro og engstelse i organisasjonen når en omfattende omstillingsprosess skal gjennomføres. Det er alltid et udekket informasjonsbehov, men gjennom å ha to ansattrepresentanter med i omstillingsutvalget håper en at prosessene skal kunne gjennomføres så smidig som mulig. Det vil rapporteres til sentralstyret i møte i april hvilke konklusjoner som er gjort på



bakgrunn av arbeidet, og hvilke grep som må gjøres administrativt for å effektivere omstillingen.

Sykefravær 2017 - 2018

01.01.2017 – 31.12.17	01.10.17 – 31.12.17	01.01.18 – 31.03.18	01.04.18 – 30.06.18	01.07.18 – 30.10.18
Totalt: 1,94 % Korttid: 0,26 % Langtid: 1,68 %	Totalt: 0,97 % Korttid: 0,05 % Langtid: 0,92 %	Totalt: Korttid: Langtid:	Totalt: Korttid: Langtid:	Totalt: Korttid: Langtid:

Informasjon om hvor en er i prosessen i forhold til vedtak (landsting, landsstyre, sentralstyre)

(Grå skrift markerer det som er bearbeidet på tidligere styremøter)

Landsmøtet / Landstinget 2016	
Landsmøtet 2016	
Sak 2 – Styrets beretning for perioden	Landsmøtet godkjente styrets beretning for perioden oktober 2014 – oktober 2016. På landsmøtet fremkom imidlertid synspunkter og ønsker fra delegater om å få en mer detaljert rapportering på virksomhetsplanen. Det vil med bakgrunn i dette utarbeides en mer detaljert rapport/oversikt basert på gjeldende virksomhetsplan som legges frem i landsstyremøte i juni 2017.
Sak 3 – Revidert regnskap for 2014 og 2015	Landsmøtet godkjente regnskap for 2014 og 2015. For neste periode skal et mer detaljert regnskap foreligge for å fremme sammenheng mellom budsjett og regnskap. I forbindelse med endringene som må gjennomføres som følge av de nye vedtektene (Landsmøtet, sak 5), utarbeides et system for en oversiktlig budsjett- og regnskapsrapport. Dette ferdigstilles til landsstyremøte i juni 2017.
Sak 5 – Saker som forelegges av styret. Nye vedtekter Vedtak: 1. Nye vedtekter vedtas med de justeringer som er gjort etter eventuelle del-voteringer i Landsmøtet. 2. Vedtektene er gjeldende umiddelbart etter vedtak. 3. Det nye Landsstyret får mandat til å gjøre de organisatoriske justeringer som er nødvendige med tanke på en eventuell regionreform.	Prosesen med å implementere og operasjonalisere de nye vedtektene er bl.a. avhengig av fylkenes og regionenes årsmøter som gjennomføres våren 2017. Det vil gjøres forberedelser frem mot disse, og når de regionale og fylkesvise vedtakene er gjort vil nødvendige tiltak gjennomføres for å totalintegre fylker og regioner i et felles økonomisystem. Dette innebærer bl.a. et arbeid i forhold til Brønnøysundregistrene. Det er et mål at dette er gjennomført til landsstyremøte i juni 2017. Andre hovedfokus fremover mot landsstyremøtet vil bl.a. være arbeidet med å utvikle et forslag til en virksomhetsplan basert på strategi- og økonomiplanen (Strategi 2020). Protokollen fra landstinget er nå ferdig underskrevet og ligger på kulturskolerådets hjemmeside. De nye vedtektene er også lagt ut på siden. Det er nå utarbeidet en sammenslutningsplan med bakgrunn i



	<p>de nye vedtektene, og at man skal totalintegre fylkes- og regionavdelingene.</p> <p>Denne gir en detaljert beskrivelse på hvordan overføringen mellom fylkes- og regionavdelinger skal foregå. (Se vedlegg, "Sammenslutningsplan").</p> <p>Arbeidet med ny virksomhetsplan vil ha prosesstart under ansattsamlingen 15.-16. februar 2017. Planen skal legges opp med bakgrunn i strategi 2020, men det vil også være nødvendig å se på format og omfang.</p> <p>Det vil fremdeles være en faseforskyvning i virksomhetsplanene i forhold til fylkes- og regionavdelingene. Dette er grunnet i konsekvensene av de nye vedtektene. Jeg håper man kan være pragmatisk og løsningsfokustert i arbeidet med å sette sammen den felles planen, slik at både politiske føringer fra styrer og faglige innspill fra rådgiverne og ansatte for øvrig kan være med på å lage et godt styringsdokument.</p> <p>Som resultat av vedtaket i landsstyret 2016 om nye vedtekter er alle fylkes- og regionavdelinger nå inne i prosessen med å omdanne Norsk kulturskoleråd til én organisasjon. Det vil si at de ulike avdelingen har gjennomført sine årsmøter og gjort de nødvendige vedtak for å legge seg selv ned, og deretter bli innlemmet i Norsk kulturskoleråd som en enhetlig organisasjon.</p> <p>Det som gjenstår i prosessen er å melde avdelingene ut av Brønnøysundregisteret som egne juridiske enheter.</p> <p>Det er fremdeles noen utfordringer knyttet til prosessen. Dette handler primært om enkelte av fylkes- og regionavdelingens bekymring for egen økonomi etter overgangen. Det er et håp om at dette blir avklart under landsstyremøtet 2017. Modellen organisasjonen kommer til å ha etter at alle regioner og fylker er innlemmet i én mor-organisasjon er en konsernmodell. Dette vil bidra til å tydeliggjøre den enkelte avdelings sikkerhet i forhold til egen økonomi.</p> <p>Denne saken ble behørig kommentert under landsstyremøtet 2017, og det ble funnet gode og omforente løsninger for den vedtatte organisatoriske endringen.</p> <p>Hele organisasjonen er nå i ferd med å innlemmes i det nye økonomisystemet.</p>
Landstinget 2016	
Sak 5 – Saker som framlegges av landsstyret og sentralstyret	
Sak 5.1 – Flyktninger og kulturskolen Vedtak: 1. Landstinget ber om at	Arbeid med flyktninger og inkludering vil være et prioritert arbeidsfelt i Norsk kulturskoleråd. Konkret vil det si at det avsettes arbeidstid/stillingsressurser til arbeidet. Dette må i første omgang gjøres innenfor kulturskolerådets økonomiske



<p>fokusområdet flyktninger, innvandrere og kulturskole prioriteres og legges frem for landsstyret i forbindelse med utarbeiding av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode.</p> <p>2. Administrasjonen utreder kulturskolerådets rolle i arbeidet knyttet til flyktninger, innvandrere og kulturskole, og legger dette fram for landsstyret ifm utarbeidelse av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode.</p>	<p>rammer. Med bakgrunn i dette ser vi på muligheten for en intern utlysning av en prosjektressurs.</p> <p>Det er satt ned en arbeidsgruppe på to med følgende mandat:</p> <p>Utarbeide en skisse over aktuelle innsatsområder, inkl. et første utkast til tiltaksplan med milepæler som oppfølging av dette fokusområdet, og som presenteres Landsstyret i juni 2017. Arbeidet med dette legges inn som en del av de to sine ordinære arbeidsoppgaver våren 2017. I arbeidet ligger å inkludere ulike medarbeidere i kulturskolerådet i perioder, ifh til fag, programområder osv. Et første idémøte rundt dette ble holdt i slutten av januar. Frem til mai vil ulike bli spurt om å bidra inn i arbeidet på ulikt vis.</p> <p>Saken blir lagt frem for landsstyret 2017. Dette vil også få en sentral plass i virksomhetsplan 2017/2018, hvis denne blir vedtatt av landsstyret.</p> <p>Som det ble lagt frem for sentralstyret i sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen, er det utviklet en strategi for arbeidet med lansstingssak 5.1. Dette vil være et sentralt tema på ansattsamlingen 14.-16. februar 2018. Som overordnet fokusområde må alle i organisasjonen ha et forhold til problemstillingen.</p>
<p>Sak 5.2 – Kulturskoleundervisning i skoletid</p> <p>Vedtak:</p> <p>Landstinget vedtar at Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden skal jobbe aktivt opp mot aktuelle aktører for å drøfte og eventuelt avklare mulighetene for en tettere integrering av kulturskolens undervisning i ordinær skoletid.</p>	<p>Første tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår felles ansatte.</p> <p>To i organisasjonen får fått følgende mandat:</p> <p>Lage et forslag til fremdrift for oppfølging av denne saken, som skal kvitteres ut i 2020, men hvor landsstyret vil bli orientert om en første status på møtet i juni 2017.</p> <p>Et tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår «felles ansatte» Ann Evy Duun. Berit Graftås er involvert som sentralstyrerepresentant, og har i tillegg lang erfaring med kulturskoleundervisning i skoletid gjennom arbeidet i kulturskolen på Tolga.</p> <p>Saken er fremdeles i prosess. Direktør vil inngå i arbeidsgruppa som jobber med saken.</p> <p>Man har siden sist hatt et møte med utdanningsdirektøren i Hedmark. Hedmark fylke gjennomfører en satsing de kaller "Kultur for læring", hvor man fokuserer på et helhetlig oppvekst- og opplæringsløp. Norsk kulturskoleråd ønsker å bruke erfaringene fra Hedmark videre i arbeidet med denne saken.</p>



	<p>I november deltok direktør, etter invitasjon fra utdanningsdirektør i Hedmark, på oppvekstforum i Hedmark, for å presentere Norsk kulturskoleråds arbeid, spesielt med fokus på rammeplanen. Utfordringen i møtet var å se på mulighetene for kulturskolene som kommunal tjenesteleverandør og skoleslag i det helhetlige oppvekstløpet. Denne satsingen kan danne en modell for hvordan man tenker kulturskoleundervisning på dagtid.</p> <p>I arbeidet videre har Berit Graftås sagt seg villig til å bidra, også utover selve deltakelsen i arbeidsgruppa. Hun vil bruke 20 % stilling frem til ultimo mars på skrive/utredningsarbeid knyttet til saken.</p>
<p>Sak 7 – Medlemskontingent Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget vedtar framlagte forslag og ber landsstyret vedta ny kontingentmodell når ny kommunestruktur foreligger.2. Fram til ny kontingentmodell er vedtatt, baseres medlemskontingenten på kommunestrukturen slik den er i 2016.3. Landstinget gir landsstyret mandat til å vurdere kontingentmodell for fylkeskommunene	<p>Saken er nå under forberedelse for å kunne legges frem for landsstyret. Regionaliseringsprosessen i Norge er blitt tydeligere siden landstinget, og selv om ikke alt er på plass fra myndighetenes side vil vi forsøke å sette opp modeller både for kontingenter, organisering av kulturskolerådets region- og fylkesavdelinger med bakgrunn i nye regioner, og ikke minst for delegatfordeling til Norsk kulturskoleråds landsting og landsstyre.</p> <p>Ut fra situasjonen knyttet til kommune- og regionreform synes det prematurt å legge frem en sak for landsstyret 2017. Det vil si at kontingentmodellen foreslås stående ett år til.</p>
<p>Sak 8 – Godtgjørelse til landsstyret, sentralstyret, fylkes/regionstyrer, komitéer og utvalg Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget vedtar forslag til satser som foreslått av administrasjonen.2. Landsstyret får i mandat å utrede en ny honorarordning med bakgrunn i de nye vedtektene.	<p>Det fremlegges en egen sak for landsstyret 2017 om dette.</p> <p>Det vises til landsstyre, sak 2017.08 E.</p>
<p>Sak 9 – Strategi og økonomiplan Vedtak:</p> <p>Landstinget vedtar strategi- og økonomiplan for perioden 2017 – 2020 med følgende tillegg: Driftstilskuddet til fylker og regioner økes til kr 2.400.000,- Inndekning skjer via reiser, diett med mer.</p>	<p>Inndekning av endringen gjort i landstinget gjøres i forbindelse med budsjett for 2017.</p> <p>I arbeidet videre vil det være viktig å synliggjøre sammenhengen mellom strategiplanen og økonomiplanen. Det vil settes i gang et arbeid som også har sammenheng med operasjonaliseringen av de nye vedtektene. Sentralt er at det må være en økonomi knyttet til den strategien som landstinget har vedtatt. Dette vil gi tydeligere styringssignaler i organisasjonen. Dette vil også være viktig å drøfte i landsstyret, slik at</p>



	<p>arbeidet med å tydeliggjøre Norsk kulturskoleråd som en enhetlig organisasjon blir fundamentert i vedtakene gjort på landstinget. I landsstyret vil arbeidet med virksomhetsplan og sentrale fokusområder være vesentlig, med tydelige linjer til strategiplanen (strategi 2020).</p> <p>Det blir lagt frem forslag om virksomhetsplan 2017/2018 for landsstyret 2017.</p>
--	---

Landsstyre 2017

<p>Sak 2017.03 Virksomhetsplan</p> <p>Vedtak:</p> <p>1. Landsstyret vedtar den foreslåtte virksomhetsplanen 2017/2018.</p> <p>2. Den enkelte fylkes- og regionavdeling og sentraladministrasjonen etablerer egne virksomhetsplaner med tiltak som supplement til den sentrale. Disse skal fundamenteres i Strategi 2020.</p> <p>3. Landsstyret vedtar følgende felles områder og tiltak som overordnede hovedutviklingsområder som omfatter hele organisasjonen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fortsatt arbeid med å etablere et permanent utviklingsarbeid hos kulturskoleeiere og kulturskoler, basert på veiledningsmetodikk.• Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering og flyktninger.• Arbeid med rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner. <p>Endringene som ble vedtatt er lagt inn i virksomhetsplanen.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Arbeidet med iverksetting av virksomhetsplanen er i gang. Dokumentet henger sammen med de øvrige vedtakene i landsstyret. Det vises spesielt til sak 2017.08 A Røeutvalget og sak 2017.08 F Flyktninger og kulturskole. Disse kommenteres for seg.</p>
<p>Sak 2017.06 Innkomne saker</p>	
<p>2017.06.01 Agder</p> <p>Vedtak:</p> <p>Arbeidet med rammeplanimplementering må komme alle medlemskommuner til gode.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>I løpet av høsten skal veiledningsarbeidet knyttet til portefølje 1 evalueres. Det vil utarbeides en egen spørreundersøkelse som skal gå til alle deltakerkommuner. Med bakgrunn i denne undersøkelsen vil grunnlag og forutsetning for portefølje 2 utarbeides. Medio desember vil kommuner få tilbud om veiledning. I de vurderingene som gjøres vil også innspillet fra Agder legges til grunn.</p>
<p>2017.06.02 Fraværsregelen</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Når det åpner seg en mulighet vil Norsk</p>



<p>Vedtak Norsk kulturskoleråd sender evalueringsinnspill på fraværsregelen.</p> <p>2017.06.03 Økonomi Vedtak: Landsstyret ber sentralstyret sette ned et utvalg bestående av to fylkes-/regionledere, ett sentralstyremedlem og kontorsjef som utarbeider økonomireglement for organisasjonen med frist til sentralstyrets første møte høsten 2017.</p>	<p>kulturskoleråd sende inn innspill i forhold til fraværsregelen. Ellers vil dette også være et av elementene det jobbes med, med bakgrunn i landstingsvedtak 2016: Sak 5.2 – Kulturskoleundervisning i skoletid.</p> <p>Kommentar: Det vises til sak 2017.36</p>
<p>Sak 2017.08 A Røeutvalget Vedtak: 1. Landsstyret tar saken til orientering. 2. Landsstyret anerkjenner det omfattende arbeidet som ligger i rapporten, og ber om at dette legges til grunn for videre utvikling av Norsk kulturskoleråd.</p>	<p>Kommentar: Saken er spesielt kommentert under Personalsituasjonen. Det mest sentrale i saken vil være omstillingsprosessen om må gjennomføres med bakgrunn i vedtaket. Her vil arbeid med omstillingsplan, konsekvensvurderinger og kompetansekartlegging være nødvendige elementer både i selve arbeidet, og som vurderingsgrunnlag for en fremtidig organisasjonsstruktur for Norsk kulturskoleråd.</p> <p>Omstillingsutvalget har gjennomført sitt første møte. Det er nå igangsatt en kompetansekartlegging for alle medarbeidere i Norsk kulturskoleråd. Dette vil bl.a. danne grunnlaget for vurdering av kulturskolerådets kompetansebehov i tiden fremover.</p>
<p>Sak 2017.08 C Rammeplan Vedtak: 1. Landsstyret godkjenner fagplan for Sirkus som en del av Rammeplan for kulturskolen. 2. Administrasjonen vurderer fortløpende behovet for videre utarbeiding av fagplaner for andre fag som hører ytringskulturen til, blant annet i tett dialog med kulturskoleeierne. 3. Videre utarbeiding av fagplaner tar utgangspunkt i Rammeplanens generelle del og overordnede føringer for ønsket utvikling av kulturskolen gitt av Norsk kulturskoleråds valgte organer. 4. Forslag til utvikling av nye fagplaner i kulturskolene legges frem for landsstyret for godkjenning.</p>	<p>Kommentar: Det er foreløpig ikke satt i gang arbeid med utarbeiding av nye fagplaner i Rammeplanen.</p> <p>Til informasjon er det nå under arbeid en oversettelse av Rammeplanen til samisk (nordsamisk).</p>



<p>Sak 2017.08 D Kommune- og regionreformen</p> <p>Vedtak: Landsstyret ber sentralstyret legge frem sak om kommune- og regionreformen på landsstyremøte i 2018.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Denne saken vil sees i sammenheng med Røeutvalget. Organisasjonsmessig vil endringer i regionstrukturen i Norge ha konsekvenser for Norsk kulturskoleråds oppbygging og organisasjon. Den første prøvesteinen på dette vil være sammenslåingen av Trøndelagsfylkene 1. januar 2018. Her er fylkesstyrene i dialog om veien videre.</p> <p>Det vil også være nødvendig med en gjennomgang av kontingentmodellen til Norsk kulturskoleråd. Her vil den måten KS har etablert sin modell være naturlig å ta utgangspunkt i.</p> <p>Arbeidet i forhold til kommune og regionreformen vil være en naturlig del av omstillingsutvalgets arbeid.</p> <p>Det vises ellers til sak 2017.42. Region Trøndelag 1.1.2018 – Kommune- og regionreformen</p>
<p>Sak 2017.08 E</p> <p>Møtegodtgjørelse for hele organisasjonen</p> <p>Vedtak: Landsstyret ber om at saken utsettes til 2018.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Det er startet et utredningsarbeid med bakgrunn i denne saken. Arbeidet, der det har kommet til nå, presenteres sentralstyret i forbindelse med direktørs rapport i styremøte 6. – 7.12.17.</p> <p>Se sak 2018.06 Landsstyremøte 2018.</p>
<p>Sak 2017.08 F Flyktninger og kulturskole</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Arbeid knyttet til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole skal være et prioritert arbeidsområde og en del av organisasjonens virksomhetsplan i Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden 2016 - 2020.2. Strategidokumentet som er lagt frem for landsstyret 2017 tas til orientering, og er utgangspunkt for kulturskolerådets videre arbeid knyttet opp til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole.3. Det legges vekt på betydningen av å fokusere på den lokale dimensjonen i arbeidet, og den opparbeidede kompetansen i kommunene.4. Det skal rapporteres på status på arbeidet for landsstyret 2018.	<p>Kommentar:</p> <p>Det vises til kommentarer under Landstinget 2016, sak 5.1.</p> <p>Arbeidet med kulturskole og inkludering er i full gang. Landsstyret vedtok følgende felles områder og tiltak som overordnede hovedutviklingsområder som omfatter hele organisasjonen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering og flyktninger. <p>Det vises for øvrig til sak 2017.44</p> <p>Som det ble lagt frem for sentralstyret i sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen, er det utviklet en strategi for arbeidet med landstings sak 5.1. Dette vil være et sentralt tema på ansattssamlingen 14.-16. februar 2018. Som overordnet fokusområde må alle i organisasjonen ha et forhold til problemstillingen.</p>

Styremøter



<p>Sak 2016.31 Rammeplan Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret tar informasjon om status på rammeplanarbeidet til orientering.2. I tråd med tilleggskommentarer foretas noen språklige tilpasninger i rammeplanens kapittel 1 og 2.3. Rammeplan for kulturskolen ansees som ferdigstilt og gjøres tilgjengelig via kulturskolerådets hjemmeside og andre aktuelle kanaler. Trykt versjon av Rammeplan for kulturskolen distribueres til kulturskolerådets medlemskommuner og samarbeidsparter uten omkostninger, i tillegg til at Rammeplan for kulturskolen legges ut for salg.4. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om implementeringsarbeidet videre.	<p>Viser til sak 2017.05</p>
<p>Sak 2016.32 Faglig og politisk arbeid i regionene (Røe-utvalget) Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret takker utvalget for godt utført arbeid.2. Sentralstyret ønsker å legge anbefalinger i strateginotatet til grunn for det videre arbeidet.3. Sentralstyret ber om å få en vurdering fra administrasjonen og de tillitsvalgte på konsekvenser i notatet både for økonomi og tilsatte som egen sak i neste styremøte.4. Sentralstyret ber om at en framdriftsplan for implementering forutsatt at Landsmøtet godkjenner framlegg til nye vedtekter.	<p>Saken er diskutert med tillitsvalgte 22.11.16 og var gjenstand for drøfting i medbestemmelsesmøte 4.1.2017.</p> <p>Røe-utvalgets arbeid er på mange måter en videreføring og operasjonalisering av Skaar-utvalget. Det legges opp til en tiltaksrekke på kort og lang sikt. Tiltakene slik de foreligger på nå er fremoverlente og ambisiøse.</p> <p>Viser til sak 2017.09 – Oppfølging av Røe-utvalget.</p> <p>Røe-utvalget vil bli tatt opp i neste styremøte.</p> <p>Resultatet av Røe-utvalgets arbeid legges frem for landsstyret 2017/2018. Anbefalinger fra utvalget er lagt inn som forslag i virksomhetsplan 2017/2018.</p>
<p>Strategisak 2016.04 Kulturskolen på den politiske dagsorden Høsten 2016 vil styret jobbe aktivt inn mot de politiske partier for å orientere, motivere og øke kompetansen på kulturskole med følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none">)] At kulturskolene styrkes slik at de kan gi best mulig tilbud med tanke på både mangfold og kvalitet.)] At alle som ønsker det, skal få kulturskoleundervisning.	<p>Det er som oppfølging av søknad om statsstøtte for 2017 vært ulike henvendelser til ulike partier. Det er opprettholdt en dialog med KrF, som bidro til at det ble en økning på fjorårets statsbudsjett. Denne økningen synes opprettholdt i 2017-budsjettet.</p> <p>AU deltok i forbindelse med statsbudsjettet 2017 i høring i KUF-komiteen 25.10.16.</p> <p>I arbeidet fremover er innspurten på de ulike partiers programprosess viktig å fokusere. Noen partier har allerede offentliggjort sine valgprogrammer, men forhåpentligvis er det</p>



<p>J At kulturskolene har handlingsrom til å implementere rammeplanen.</p> <p>J At kulturskolene har mulighet til å legge til rette for at unge talenter skal få anledning til faglig utvikling, uavhengig av sosial og økonomisk bakgrunn.</p> <p>J At kulturskolen blir tydeliggjort som et lovpålagt skoletilbud.</p> <p>J At kulturskolen skal være et kommunalt ansvar.</p> <p>J At kulturskolene får både mandat og kapasitet til å være lokale ressursentra.</p> <p>J At kulturskolene får en sentral rolle i utviklingen av Kulturtanken - Den Nye Kulturelle Skolesekken.</p> <p>J At kommunene vedtar den nye rammeplanen for kulturskolen som styrings- og utviklingsdokument.</p> <p>J At samisk kultur får sin rettmessige plass i kulturskolen.</p> <p>J At kulturskolene får en rolle i inkluderings-/integreringsarbeidet i kommunene</p> <p>J At kulturskolerådet i fremtiden skal få sine tildelinger fra staten på en forutsigbar og enklere måte enn i dag.</p>	<p>fremdeles mulig å komme med innspill til dem.</p> <p>I høringen på statsbudsjettet 2017 la vi frem en henvisning til Sverige som nå satser stort med en bevilgning i millionklassen til kulturskolene. Spørsmålet er om og hvordan det kan løftes noe tilsvarende inn i Norge.</p> <p>31. mai ble det gjennomført en stor markering av kulturskolelovens 20-års jubileum utenfor Stortinget. Der ble politikere fra ledende partier utfordret og stilte til debatt. Kulturskolen og kulturskoletanken ble behørig satt på dagsordenen, og de politiske utsagnene under debatten bidrar til optimisme for fremtiden.</p> <p>Spesielt må nevnes at KrF har levert et representantforslag i Stortinget om å starte arbeide med en egen stortingsmelding om kulturskole.</p> <p>I forbindelse med Stortingsvalget 2017 er det utarbeidet og gjennomført en særskilt spørsmålsrunde til partiene. Her er det stilt essensielle kulturskolespørsmål til representanter for de ni største partiene. Resultatene fra denne spørsmålsrunden finnes på Norsk kulturskoleråds hjemmeside. De er også formidlet i kulturskolerådets øvrige formidlingskanaler. Alle de forespurte partiene har respondert, og svart på henvendelsen.</p> <p>I oppfølgingen av Stortingsvalget 2017 vil det være av sentral betydning å forsterke de alliansene man har på Stortinget, samt etablere nye der det er mulig og nødvendig. AU (styreleder, nestleder og direktør) vil være sentrale i dette arbeidet. Det kan imidlertid være nødvendig å aktivere andre aktører innen det politiske landskapet. To av våre viktigste fremsnakkere fikk dessverre ikke fornyet tillit som stortingsrepresentanter. Det må derfor arbeides aktivt med å finne våre nye talerør i Stortinget.</p>
---	--



<p>Sak 2017.07 Oppspill</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret tar informasjon om prosjektet Oppspill til orientering.2. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om arbeidet videre.	<p>Oppspill er navnet på Norsk kulturskoleråds og KS' felles samarbeid om kommunal kultursatsing. Prosjektet har to hovedfokus: Kulturskole og kultur som interessepolitisk område. Styret vil bli ytterligere orientert i sak 2017.15, men det må fremholdes at dette samarbeidet er svært verdifullt, og begynner allerede å gi resultater. Et eksempel på dette er at KS, løfter kulturskole inn på agendaen i sin medlemsdialog: http://kulturskoleradet.no/nyheter/2017/mars/medlemsdialog-i-ks-med-kulturskole-pa-agendaen</p>
<p>Sak 2017.38 a El Sistema</p> <p>Vedtak:</p> <p>Styret ber administrasjonen legge frem dette som egen sak på neste styremøte.</p>	<p>Saksdokumenter fra Region øst ble lagt frem i møtet.</p>
<p>Sak 2017.43 Utsatt sak 2017.38a El Sistema</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Styret ser at det har kommet mange positive resultater ut av prosjektet El Sistema, og at dette kan være én av mange metoder, men oppfordrer til at videre arbeid skjer i regi av kommunene.2. Styret ber om at Region øst og Region BTV blir enige om organiseringen av bruken av instrumentene videre.3. Det rapporteres til direktør innen 31.12.2017.	<p>Vedtaket er formidlet til henholdsvis Region BTV og Region Øst gjennom rådgiverne.</p>
<p>Sak 2017.42 Region Trøndelag 1.1.2018 - Kommune- og regionreformen</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Styret ber om at regioninndelingen i Norsk kulturskoleråd er i tråd med regioninndelingen i Kommune- og regionreformen. Viken og Oslo utgjør én region i vår organisering. Alle ti regioner etablerer egne styrever.2. Styret ber administrasjonen vurdere de regionale teamenes inndeling i organisasjonen som følge av reformen.	<p>Dette vil utgjøre en viktig del av arbeidet i omstillingsutvalget med tanke på bemanning tilknyttet de enkelte regionene.</p>
<p>Sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Styret tar saken til orientering.2. Sentralstyremedlem Alexander Krohg Plur følger prosjektet videre som observatør.	<p>Som det ble lagt frem for sentralstyret i sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen, er det utviklet en strategi for arbeidet med landsstingssak 5.1. Dette vil være et sentralt tema på ansattsamlingen 14.-16. februar 2018. Som overordnet fokusområde må alle i organisasjonen ha et forhold til problemstillingen.</p>



Politisk arbeid

Det er nå dannet en ny regjering som gjennom sin regjeringsplattform også har fremhevet kulturskole. Slik skrives det under avsnittet **Barne- og ungdomskultur**:

«Regjeringen mener at barn og unge skal ha mulighet til å skape sin egen frivillighet og til å organisere sin egen ungdomskultur. Regjeringen vil gi barn og ungdom kulturell ballast, opplæring og glede i møte med ulike kunstuttrykk.

Regjeringen vil gi flere barn mulighet til å delta på et kulturskoletilbud gjennom å legge til rette for samarbeid mellom kulturskole, skolefritidsordninger og frivilligheten, samtidig som kulturskolens egenart ivaretas.

Regjeringen vil sikre kommunene frihet til selv å finne de løsningene som gir best kulturskole- og fritidstilbud hos seg, men legge til rette for tilgjengelighet, mangfold og kvalitet i det tilbudet som blir gitt.

Regjeringen vil:

-) Legge frem en stortingsmelding om barne- og ungdomskultur.*
-) Legge til rette for samarbeid mellom kulturskolene, skolefritidsordninger og frivilligheten, og på denne måten sikre flere barn tilgang til kulturskolene gjennom økt tilgjengelighet og gode ordninger for lavinntektsfamilier.*
-) Styrke kulturskolenes rolle som regionale talentaktører.*
-) Vurdere hvordan kulturtilbudet for barnehagebarn kan forbedres nasjonalt.*
-) Sikre en fortsatt god Frifondordning for barne- og ungdomsorganisasjoner og uorganisert frivillig aktivitet.*

Det er positivt at kulturskole får en plass i plattformen. Allikevel kan en stille spørsmål knyttet til fokuset på kulturskole og frivillighet, som kanskje viser en dreining vekk fra kulturskole som kommunalt lovpålagt skoletilbud. Et annet spørsmål kan stilles omkring en egen stortingsmelding om barne- og ungdomskultur. Innebærer dette at stortingsmeldingen om kulturskole blir lagt på is eller lagt vekk?

Et viktig element i den nye regjeringen er at vår statsråd, kunnskapsministeren, også har fått ansvar for inkludering. Dette er svært positivt med tanke på Norsk kulturskoleråds fokus på kulturskole og inkludering. Her vil det bli viktig at en kommer i dialog med ministeren. Det må nevnes at vi allerede har invitert ham konferansen «=Vi» i Larvik 14.-15. mars 2018. Se informasjon om konferansen på Norsk kulturskoleråds hjemmeside.

Etter jul har det kommet urovekkende signaler i forhold til EØS/ESA og kommunale tjenester. I korte trekk handler dette om privatisering/konkurransetsetting av offentlige tjenester. I denne sammenhengen er også kulturskole nevnt:

«Et eksempel innenfor kulturforvaltning er kommunenes musikk- og kulturskoletilbud. Det følger av opplæringslova § 13-6 at alle kommuner skal ha et musikk- og kulturskoletilbud til barn og unge, organisert i tilknytning til skoleverket og kulturlivet ellers. Kravet er at kommunen skal ha et tilbud, men loven gir ikke individuelle rettigheter. Det er på det rene at det i enkelte kommuner finnes private musikkskoler, barneteater mv. som i hvert fall delvis



tilbyr de samme tjenestene som de kommunale kulturskolene. Her er det dermed en mulig konkurranseflate.»

Det er lagt ut en omfattende artikkel på kulturskolerådet hjemmeside. Den finnes her: [ESA kan gjøre kommunale kulturskoler skattepliktige.](#)

Slik det ser ut nå vil det være viktig å ha en beredskap på hvordan dette skal tas videre, også i den politiske delen av organisasjonen.

I direktørens rapport til forrige styremøte, sak 2017.48 ble det gjort flere refleksjoner knyttet til det politiske arbeidet i organisasjonen. Det handler om fordeling av arbeid mellom styrets medlemmer, hvordan sette arbeidet inn i et årshjul og samtidig ha handlingsrom til å ta på seg ad-hoc oppdrag. Det vil kanskje være på sin plass å ha en drøfting omkring forventninger, og kanskje jobbe med en forventningsavklaring blant styrets medlemmer. I vedtektene gis en overordnet forventning til sentralstyret arbeid. Spørsmålet er om det er behov for et mer detaljert bilde av styrets arbeidsfelt? Denne diskusjonen henger tett sammen med direktørens stillingsinstruks og styreinstruksene, både for sentralstyret og fylkes/regionstyrene.

Forslag til vedtak:

Styret tar direktørs rapport til orientering.



Sak 2017.48 Direktørs rapport til styret

Saksdokumenter: Dette dokument

Saksbehandler: Morten Christiansen

Saksutredning:

Med bakgrunn i sak 2014.04 *Styreinstruks* skal direktør rapportere til styret ut fra følgende oppsett:

Styret skal forelegges direktørs rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

- Personalsituasjonen
- Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak (landsting, landsstyre, sentralstyre)

I tillegg kvartalsvis:

- Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

I tillegg årlig:

- Medarbeidertilfredshet

Personalsituasjonen

Sigrun Fostad er engasjert som rådgiver med ansvar for Nordland i perioden 1.1.2018-31.6.2018. Med utgangspunkt i arbeidet i omstillingsutvalget vil det deretter gjøres en tilsetning av rådgiver med ansvar for Nordland.

I forhold til medarbeidertilfredshet vises det til arbeidet med handlingsplan for styrket arbeidsmiljø. Et viktig fokus i denne er arbeid med kommunikasjon. Et sentralt tiltak her er å utvikle møtearenaene til Norsk kulturskoleråd, spesielt det månedlige ansattmøtet. Dette møtet skal gjennomføres som et lærende møte. Siden planen ble vedtatt er det nå gjennomført to ansattmøter basert på denne metodikken. Det skal gjennomføres en vurdering av denne møteformen i desembermøtet, men inntrykket foreløpig er at dette er et tiltak som gjør møtene til mer inkluderende og givende for medarbeiderne. Det vil ikke gjennomføres en egen medarbeiderundersøkelse i høst, men det vurderes ulike måter for en slik undersøkelse. Her er KS' 10-faktorundersøkelse et interessant verktøy som vurderes.

Sykefravær 2017

01.01.2016-31.12.16	01.01.17 – 31.03.17	01.04.17 – 31.06.17	01.07.17 – 30.09.17
Totalt: 6,37%	Totalt: 2,46 %	Totalt: 2,43 %	Totalt: 1,93 %
Korttid: 3,62%	Korttid: 0,36 %	Korttid: 0,34 %	Korttid: 0,29 %
Langtid: 2,75%	Langtid: 2,10 %	Langtid: 2,09 %	Langtid: 1,64 %



Informasjon om hvor en er i prosessen i forhold til vedtak (landsting, landsstyre, sentralstyre)

(Grå skrift markerer det som er bearbeidet på tidligere styremøter)

Landsmøtet / Landstinget 2016	
Landsmøtet 2016	
Sak 2 – Styrets beretning for perioden	Landsmøtet godkjente styrets beretning for perioden oktober 2014 – oktober 2016. På landsmøtet fremkom imidlertid synspunkter og ønsker fra delegater om å få en mer detaljert rapportering på virksomhetsplanen. Det vil med bakgrunn i dette utarbeides en mer detaljert rapport/oversikt basert på gjeldende virksomhetsplan som legges frem i landsstyremøte i juni 2017.
Sak 3 – Revidert regnskap for 2014 og 2015	Landsmøtet godkjente regnskap for 2014 og 2015. For neste periode skal et mer detaljert regnskap foreligge for å fremme sammenheng mellom budsjett og regnskap. I forbindelse med endringene som må gjennomføres som følge av de nye vedtektene (Landsmøtet, sak 5), utarbeides et system for en oversiktlig budsjett- og regnskapsrapport. Dette ferdigstilles til landsstyremøte i juni 2017.
Sak 5 – Saker som forelegges av styret. Nye vedtekter Vedtak: 1. Nye vedtekter vedtas med de justeringer som er gjort etter eventuelle del-voteringer i Landsmøtet. 2. Vedtektene er gjeldende umiddelbart etter vedtak. 3. Det nye Landsstyret får mandat til å gjøre de organisatoriske justeringer som er nødvendige med tanke på en eventuell regionreform.	Prosesen med å implementere og operasjonalisere de nye vedtektene er bl.a. avhengig av fylkenes og regionenes årsmøter som gjennomføres våren 2017. Det vil gjøres forberedelser frem mot disse, og når de regionale og fylkesvise vedtakene er gjort vil nødvendige tiltak gjennomføres for å totalintegrere fylker og regioner i et felles økonomisystem. Dette innebærer bl.a. et arbeid i forhold til Brønnøysundregistrene. Det er et mål at dette er gjennomført til landsstyremøte i juni 2017. Andre hovedfokus fremover mot landsstyremøtet vil bl.a. være arbeidet med å utvikle et forslag til en virksomhetsplan basert på strategi- og økonomiplanen (Strategi 2020). Protokollen fra landstinget er nå ferdig underskrevet og ligger på kulturskolerådets hjemmeside. De nye vedtektene er også lagt ut på siden. Det er nå utarbeidet en sammenslutningsplan med bakgrunn i de nye vedtektene, og at man skal totalintegrere fylkes- og regionavdelingene. Denne gir en detaljert beskrivelse på hvordan overføringen mellom fylkes- og regionavdelinger skal foregå. (Se vedlegg, "Sammenslutningsplan"). Arbeidet med ny virksomhetsplan vil ha prosessstart under ansattsamlingen 15.-16. februar 2017. Planen skal legges opp med bakgrunn i strategi 2020, men det vil også være nødvendig å se på format og omfang. Det vil fremdeles være en faseforskyvning i virksomhetsplanene i forhold til fylkes- og regionavdelingene. Dette er grunnet i



	<p>konsekvensene av de nye vedtektene. Jeg håper man kan være pragmatisk og løsningsfokuset i arbeidet med å sette sammen den felles planen, slik at både politiske føringer fra styrer og faglige innspill fra rådgiverne og ansatte for øvrig kan være med på å lage et godt styringsdokument.</p> <p>Som resultat av vedtaket i landsstyret 2016 om nye vedtekter er alle fylkes- og regionavdelinger nå inne i prosessen med å omdanne Norsk kulturskoleråd til én organisasjon. Det vil si at de ulike avdelingen har gjennomført sine årsmøter og gjort de nødvendige vedtak for å legge seg selv ned, og deretter bli innlemmet i Norsk kulturskoleråd som en enhetlig organisasjon. Det som gjenstår i prosessen er å melde avdelingene ut av Brønnøysundregisteret som egne juridiske enheter.</p> <p>Det er fremdeles noen utfordringer knyttet til prosessen. Dette handler primært om enkelte av fylkes- og regionavdelingens bekymring for egen økonomi etter overgangen. Det er et håp om at dette blir avklart under landsstyremøtet 2017. Modellen organisasjonen kommer til å ha etter at alle regioner og fylker er innlemmet i én mor-organisasjon er en konsernmodell. Dette vil bidra til å tydeliggjøre den enkelte avdelings sikkerhet i forhold til egen økonomi.</p> <p>Denne saken ble behørig kommentert under landsstyremøtet 2017, og det ble funnet gode og omforente løsninger for den vedtatte organisatoriske endringen. Hele organisasjonen er nå i ferd med å innlemmes i det nye økonomisystemet.</p>
Landstinget 2016	
Sak 5 – Saker som framlegges av landsstyret og sentralstyret	
Sak 5.1 – Flyktninger og kulturskolen Vedtak: 1. Landstinget ber om at fokusområdet flyktninger, innvandrere og kulturskole prioriteres og legges frem for landsstyret i forbindelse med utarbeiding av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode. 2. Administrasjonen utreder kulturskolerådets rolle i arbeidet knyttet til flyktninger, innvandrere og kulturskole, og legger dette fram for landsstyret ifm utarbeidelse av virksomhetsplan for kommende landsstyreperiode.	<p>Arbeid med flyktninger og inkludering vil være et prioritert arbeidsfelt i Norsk kulturskoleråd. Konkret vil det si at det avsettes arbeidstid/stillingsressurser til arbeidet. Dette må i første omgang gjøres innenfor kulturskolerådets økonomiske rammer. Med bakgrunn i dette ser vi på muligheten for en intern utlysning av en prosjektressurs.</p> <p>Det er satt ned en arbeidsgruppe på to med følgende mandat: Utarbeide en skisse over aktuelle innsatsområder, inkl. et første utkast til tiltaksplan med milepæler som oppfølging av dette fokusområdet, og som presenteres Landsstyret i juni 2017. Arbeidet med dette legges inn som en del av de to sine ordinære arbeidsoppgaver våren 2017. I arbeidet ligger å inkludere ulike medarbeidere i kulturskolerådet i perioder, ifh til fag, programområder osv. Et første idémøte rundt dette ble holdt i slutten av januar. Frem til mai vil ulike bli spurt om å bidra inn i arbeidet på ulikt vis.</p> <p>Saken blir lagt frem for landsstyret 2017. Dette vil også få en</p>



	sentral plass i virksomhetsplan 2017/2018, hvis denne blir vedtatt av landsstyret.
Sak 5.2 – Kulturskoleundervisning i skoletid Vedtak: Landstinget vedtar at Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden skal jobbe aktivt opp mot aktuelle aktører for å drøfte og eventuelt avklare mulighetene for en tettere integrering av kulturskolens undervisning i ordinær skoletid.	<p>Første tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår felles ansatte.</p> <p>To i organisasjonen får fått følgende mandat: Lage et forslag til fremdrift for oppfølging av denne saken, som skal kvitteres ut i 2020, men hvor landsstyret vil bli orientert om en første status på møtet i juni 2017. Et tiltak i forhold til denne saken vil være å drøfte problemstillingen med KS, bl.a. gjennom vår «felles ansatte» Ann Evy Duun. Berit Graftås er involvert som sentralstyrerepresentant, og har i tillegg lang erfaring med kulturskoleundervisning i skoletid gjennom arbeidet i kulturskolen på Tolga.</p> <p>Saken er fremdeles i prosess. Direktør vil inngå i arbeidsgruppa som jobber med saken.</p> <p>Man har siden sist hatt et møte med utdanningsdirektøren i Hedmark. Hedmark fylke gjennomfører en satsing de kaller "Kultur for læring", hvor man fokuserer på et helhetlig oppvekst- og opplæringsløp. Norsk kulturskoleråd ønsker å bruke erfaringene fra Hedmark videre i arbeidet med denne saken.</p> <p>I november deltok direktør, etter invitasjon fra utdanningsdirektør i Hedmark, på oppvekstforum i Hedmark, for å presentere Norsk kulturskoleråds arbeid, spesielt med fokus på rammeplanen. Utfordringen i møtet var å se på mulighetene for kulturskolene som kommunal tjenesteleverandør og skoleslag i det helhetlige oppvekstløpet. Denne satsingen kan danne en modell for hvordan man tenker kulturskoleundervisning på dagtid.</p>
Sak 7 – Medlemskontingent Vedtak: 1. Landstinget vedtar framlagte forslag og ber landsstyret vedta ny kontingentmodell når ny kommunestruktur foreligger. 2. Fram til ny kontingentmodell er vedtatt, baseres medlemskontingenten på kommunestrukturen slik den er i 2016. 3. Landstinget gir landsstyret mandat til å vurdere kontingentmodell for fylkeskommunene	<p>Saken er nå under forberedelse for å kunne legges frem for landsstyret. Regionaliseringsprosessen i Norge er blitt tydeligere siden landstinget, og selv om ikke alt er på plass fra myndighetenes side vil vi forsøke å sette opp modeller både for kontingenter, organisering av kulturskolerådets region- og fylkesavdelinger med bakgrunn i nye regioner, og ikke minst for delegatfordeling til Norsk kulturskoleråds landsting og landsstyre.</p> <p>Ut fra situasjonen knyttet til kommune- og regionreform synes det prematurt å legge frem en sak for landsstyret 2017. Det vil si at kontingentmodellen foreslås stående ett år til.</p>
Sak 8 – Godtgjørelse til landsstyret, sentralstyret, fylkes/	Det fremlegges en egen sak for landsstyret 2017 om dette.



<p>regionstyrer, komitéer og utvalg</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landstinget vedtar forslag til satser som foreslått av administrasjonen.2. Landsstyret får i mandat å utrede en ny honorarordning med bakgrunn i de nye vedtektene.	<p>Det vises til landsstyre, sak 2017.08 E.</p>
<p>Sak 9 – Strategi og økonomiplan</p> <p>Vedtak:</p> <p>Landstinget vedtar strategi- og økonomiplan for perioden 2017 – 2020 med følgende tillegg: Driftstilskuddet til fylker og regioner økes til kr 2.400.000,- Inndekning skjer via reiser, diett med mer.</p>	<p>Inndekning av endringen gjort i landstinget gjøres i forbindelse med budsjett for 2017.</p> <p>I arbeidet videre vil det være viktig å synliggjøre sammenhengen mellom strategiplanen og økonomiplanen. Det vil settes i gang et arbeid som også har sammenheng med operasjonaliseringen av de nye vedtektene. Sentralt er at det må være en økonomi knyttet til den strategien som landstinget har vedtatt. Dette vil gi tydeligere styringssignaler i organisasjonen.</p> <p>Dette vil også være viktig å drøfte i landsstyret, slik at arbeidet med å tydeliggjøre Norsk kulturskoleråd som en enhetlig organisasjon blir fundamentert i vedtakene gjort på landstinget. I landsstyret vil arbeidet med virksomhetsplan og sentrale fokusområder være vesentlig, med tydelige linjer til strategiplanen (strategi 2020).</p> <p>Det blir lagt frem forslag om virksomhetsplan 2017/2018 for landsstyret 2017.</p>

Landsstyre 2017	
<p>Sak 2017.03 Virksomhetsplan</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landsstyret vedtar den foreslåtte virksomhetsplanen 2017/2018.2. Den enkelte fylkes- og regionavdeling og sentraladministrasjonen etablerer egne virksomhetsplaner med tiltak som supplement til den sentrale. Disse skal fundamenteres i Strategi 2020.3. Landsstyret vedtar følgende felles områder og tiltak som overordnede hovedutviklingsområder som omfatter hele organisasjonen:<ul style="list-style-type: none">• Fortsatt arbeid med å etablere et permanent utviklingsarbeid hos kulturskoleeiere og kulturskoler, basert på veiledningsmetodikk.• Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering og flyktninger.	<p>Kommentar:</p> <p>Arbeidet med iverksetting av virksomhetsplanen er i gang. Dokumentet henger sammen med de øvrige vedtakene i landsstyret. Det vises spesielt til sak 2017.08 A Røeutvalget og sak 2017.08 F Flyktninger og kulturskole. Disse kommenteres for seg.</p>



<ul style="list-style-type: none">• Arbeid med rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner. <p>Endringene som ble vedtatt er lagt inn i virksomhetsplanen.</p>	
Sak 2017.06 Innkomne saker	
2017.06.01 Agder Vedtak: Arbeidet med rammeplanimplementering må komme alle medlemskommuner til gode.	Kommentar: I løpet av høsten skal veiledningsarbeidet knyttet til portefølje 1 evalueres. Det vil utarbeides en egen spørreundersøkelse som skal gå til alle deltakerkommuner. Med bakgrunn i denne undersøkelsen vil grunnlag og forutsetning for portefølje 2 utarbeides. Medio desember vil kommuner få tilbud om veiledning. I de vurderingene som gjøres vil også innspillet fra Agder legges til grunn.
2017.06.02 Fraværsregelen Vedtak Norsk kulturskoleråd sender evalueringssinnspill på fraværsregelen.	Kommentar: Når det åpner seg en mulighet vil Norsk kulturskoleråd sende inn innspill i forhold til fraværsregelen. Ellers vil dette også være et av elementene det jobbes med, med bakgrunn i landstingsvedtak 2016: Sak 5.2 – Kulturskoleundervisning i skoletid.
2017.06.03 Økonomi Vedtak: Landsstyret ber sentralstyret sette ned et utvalg bestående av to fylkes-/regionledere, ett sentralstyremedlem og kontorsjef som utarbeider økonomireglement for organisasjonen med frist til sentralstyrets første møte høsten 2017.	Kommentar: Det vises til sak 2017.36
Sak 2017.08 A Røeutvalget Vedtak: 1. Landsstyret tar saken til orientering. 2. Landsstyret anerkjenner det omfattende arbeidet som ligger i rapporten, og ber om at dette legges til grunn for videre utvikling av Norsk kulturskoleråd.	Kommentar: Saken er spesielt kommentert under Personalsituasjonen. Det mest sentrale i saken vil være omstillingsprosessen om må gjennomføres med bakgrunn i vedtaket. Her vil arbeid med omstillingsplan, konsekvensvurderinger og kompetansekartlegging være nødvendige elementer både i selve arbeidet, og som vurderingsgrunnlag for en fremtidig organisasjonsstruktur for Norsk kulturskoleråd. Omstillingsutvalget har gjennomført sitt første møte. Det er nå igangsatt en kompetansekartlegging for alle medarbeidere i Norsk kulturskoleråd. Dette vil bl.a. danne grunnlaget for vurdering av



	kulturskolerådets kompetansebehov i tiden fremover.
<p>Sak 2017.08 C Rammeplan</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Landsstyret godkjenner fagplan for Sirkus som en del av Rammeplan for kulturskolen.2. Administrasjonen vurderer fortløpende behovet for videre utarbeiding av fagplaner for andre fag som hører ytringskulturen til, blant annet i tett dialog med kulturskoleeierne.3. Videre utarbeiding av fagplaner tar utgangspunkt i Rammeplanens generelle del og overordnede føringer for ønsket utvikling av kulturskolen gitt av Norsk kulturskoleråds valgte organer.4. Forslag til utvikling av nye fagplaner i kulturskolene legges frem for landsstyret for godkjenning.	<p>Kommentar:</p> <p>Det er foreløpig ikke satt i gang arbeid med utarbeiding av nye fagplaner i Rammeplanen.</p> <p>Til informasjon er det nå under arbeid en oversettelse av Rammeplanen til samisk (nordsamisk).</p>
<p>Sak 2017.08 D Kommune- og regionreformen</p> <p>Vedtak:</p> <p>Landsstyret ber sentralstyret legge frem sak om kommune- og regionreformen på landsstyremøte i 2018.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Denne saken vil sees i sammenheng med Røeutvalget. Organisasjonsmessig vil endringer i regionstrukturen i Norge ha konsekvenser for Norsk kulturskoleråds oppbygging og organisasjon. Den første prøvesteinen på dette vil være sammenslåingen av Trøndelagsfylkene 1. januar 2018. Her er fylkesstyrene i dialog om veien videre.</p> <p>Det vil også være nødvendig med en gjennomgang av kontingentmodellen til Norsk kulturskoleråd. Her vil den måten KS har etablert sin modell være naturlig å ta utgangspunkt i.</p> <p>Arbeidet i forhold til kommune og regionreformen vil være en naturlig del av omstillingsutvalgets arbeid.</p> <p>Det vises ellers til sak 2017.42. Region Trøndelag 1.1.2018 – Kommune- og regionreformen</p>
<p>Sak 2017.08 E</p> <p>Møtegodtgjørelse for hele organisasjonen</p> <p>Vedtak:</p> <p>Landsstyret ber om at saken utsettes til 2018.</p>	<p>Kommentar:</p> <p>Det er startet et utredningsarbeid med bakgrunn i denne saken. Arbeidet, der det har kommet til nå, presenteres sentralstyret i forbindelse med direktørs rapport i styremøte 6. – 7.12.17.</p>
<p>Sak 2017.08 F Flyktninger og kulturskole</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Arbeid knyttet til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole skal være et prioritert arbeidsområde og en del av organisasjonens	<p>Kommentar:</p> <p>Det vises til kommentarer under Landstinget 2016, sak 5.1.</p> <p>Arbeidet med kulturskole og inkludering er i full gang. Landsstyret vedtok følgende felles områder og</p>



<p>virksomhetsplan i Norsk kulturskoleråd i landstingsperioden 2016 - 2020.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Strategidokumentet som er lagt frem for landsstyret 2017 tas til orientering, og er utgangspunkt for kulturskolerådets videre arbeid knyttet opp til fokusområde flyktninger, innvandrere og kulturskole.3. Det legges vekt på betydningen av å fokusere på den lokale dimensjonen i arbeidet, og den opparbeidede kompetansen i kommunene.4. Det skal rapporteres på status på arbeidet for landsstyret 2018.	<p>tiltak som overordnede hovedutviklingsområder som omfatter hele organisasjonen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering og flyktninger. <p>Det vises for øvrig til sak 2017.44</p>
---	---

Styremøter	
<p>Sak 2016.31 Rammeplan Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret tar informasjon om status på rammeplanarbeidet til orientering.2. I tråd med tilleggs kommentarer foretas noen språklige tilpasninger i rammeplanens kapittel 1 og 2.3. Rammeplan for kulturskolen ansees som ferdigstilt og gjøres tilgjengelig via kulturskolerådets hjemmeside og andre aktuelle kanaler. Trykt versjon av Rammeplan for kulturskolen distribueres til kulturskolerådets medlemskommuner og samarbeidsparter uten omkostninger, i tillegg til at Rammeplan for kulturskolen legges ut for salg.4. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om implementeringsarbeidet videre.	<p>Viser til sak 2017.05</p>
<p>Sak 2016.32 Faglig og politisk arbeid i regionene (Røe-utvalget) Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret takker utvalget for godt utført arbeid.	<p>Saken er diskutert med tillitsvalgte 22.11.16 og var gjenstand for drøfting i medbestemmelsesmøte 4.1.2017.</p> <p>Røe-utvalgets arbeid er på mange måter en videreføring og operasjonisering av Skaar-utvalget. Det legges opp til en tiltaksrekke på kort og lang sikt. Tiltakene slik de foreligger på</p>



<p>2. Sentralstyret ønsker å legge anbefalinger i strateginotatet til grunn for det videre arbeidet.</p> <p>3. Sentralstyret ber om å få en vurdering fra administrasjonen og de tillitsvalgte på konsekvenser i notatet både for økonomi og tilsatte som egen sak i neste styremøte.</p> <p>4. Sentralstyret ber om at en framdriftsplan for implementering forutsatt at Landsmøtet godkjenner framlegg til nye vedtekter.</p>	<p>nå er fremoverlente og ambisiøse.</p> <p>Viser til sak 2017.09 – Oppfølging av Røe-utvalget.</p> <p>Røe-utvalget vil bli tatt opp i neste styremøte.</p> <p>Resultatet av Røe-utvalgets arbeid legges frem for landsstyret 2017/2018. Anbefalinger fra utvalget er lagt inn som forslag i virksomhetsplan 2017/2018.</p>
<p>Strategisak 2016.04 Kulturskolen på den politiske dagsorden Høsten 2016 vil styret jobbe aktivt inn mot de politiske partier for å orientere, motivere og øke kompetansen på kulturskole med følgende punkter:</p> <ul style="list-style-type: none">) At kulturskolene styrkes slik at de kan gi best mulig tilbud med tanke på både mangfold og kvalitet.) At alle som ønsker det, skal få kulturskoleundervisning.) At kulturskolene har handlingsrom til å implementere rammeplanen.) At kulturskolene har mulighet til å legge til rette for at unge talenter skal få anledning til faglig utvikling, uavhengig av sosial og økonomisk bakgrunn.) At kulturskolen blir tydeliggjort som et lovpålagt skoletilbud.) At kulturskolen skal være et kommunalt ansvar.) At kulturskolene får både mandat og kapasitet til å være lokale ressursentra.) At kulturskolene får en sentral rolle i utviklingen av Kulturtanken - Den Nye Kulturelle Skolesekken.) At kommunene vedtar den	<p>Det er som oppfølging av søknad om statsstøtte for 2017 vært ulike henvendelser til ulike partier.</p> <p>Det er opprettholdt en dialog med KrF, som bidro til at det ble en økning på fjorårets statsbudsjett. Denne økningen synes opprettholdt i 2017-budsjettet.</p> <p>AU deltok i forbindelse med statsbudsjettet 2017 i høring i KUF-komiteen 25.1016.</p> <p>I arbeidet fremover er innspurten på de ulike partiers programprosess viktig å fokusere. Noen partier har allerede offentliggjort sine valgprogrammer, men forhåpentligvis er det fremdeles mulig å komme med innspill til dem.</p> <p>I høringen på statsbudsjettet 2017 la vi frem en henvisning til Sverige som nå satser stort med en bevilgning i millionklassen til kulturskolene. Spørsmålet er om og hvordan det kan løftes noe tilsvarende inn i Norge.</p> <p>31. mai ble det gjennomført en stor markering av kulturskolelovens 20-års jubileum utenfor Stortinget. Der ble politikere fra ledende partier utfordret og stilte til debatt. Kulturskolen og kulturskoletanken ble behørig satt på dagsordenen, og de politiske utsagnene under debatten bidrar til optimisme for fremtiden.</p> <p>Spesielt må nevnes at KrF har levert et representantforslag i Stortinget om å starte arbeide med en egen stortingsmelding om kulturskole.</p> <p>I forbindelse med Stortingsvalget 2017 er det utarbeidet og gjennomført en særskilt spørsmålsrunde til partiene. Her er det stilt essensielle kulturskolespørsmål til representanter for de ni største partiene. Resultatene fra denne spørsmålsrunden finnes på Norsk kulturskoleråds hjemmeside. De er også formidlet i kulturskolerådets øvrige formidlingskanaler.</p> <p>Alle de forespurte partiene har respondert, og svart på</p>



<p>nye rammeplanen for kulturskolen som styrings- og utviklingsdokument.</p> <p>J) At samisk kultur får sin rettmessige plass i kulturskolen.</p> <p>J) At kulturskolene får en rolle i inkluderings-/integreringsarbeidet i kommunene</p> <p>J) At kulturskolerådet i fremtiden skal få sine tildelinger fra staten på en forutsigbar og enklere måte enn i dag.</p>	<p>henvendelsen.</p> <p>I oppfølgingen av Stortingsvalget 2017 vil det være av sentral betydning å forsterke de alliansene man har på Stortinget, samt etablere nye der det er mulig og nødvendig.</p> <p>AU (styreleder, nestleder og direktør) vil være sentrale i dette arbeidet. Det kan imidlertid være nødvendig å aktivere andre aktører innen det politiske landskapet. To av våre viktigste fremsnakkere fikk dessverre ikke fornyet tillit som stortingsrepresentanter. Det må derfor arbeides aktivt med å finne våre nye talerør i Stortinget.</p>
<p>Sak 2017.07 Oppspill</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sentralstyret tar informasjon om prosjektet Oppspill til orientering.2. Sentralstyret ønsker fortløpende å bli orientert om arbeidet videre.	<p>Oppspill er navnet på Norsk kulturskoleråds og KS' felles samarbeid om kommunal kultursatsing. Prosjektet har to hovedfokus:</p> <p>Kulturskole og kultur som interessepolitisk område. Styret vil bli ytterligere orientert i sak 2017.15, men det må fremholdes at dette samarbeidet er svært verdifullt, og begynner allerede å gi resultater. Et eksempel på dette er at KS, løfter kulturskole inn på agendaen i sin medlemsdialog:</p> <p>http://kulturskoleradet.no/nyheter/2017/mars/medlemsdialog-i-ks-med-kulturskole-pa-agendaen</p>
<p>Sak 2017.38 a El Sistema</p> <p>Vedtak:</p> <p>Styret ber administrasjonen legge frem dette som egen sak på neste styremøte.</p>	<p>Saksdokumenter fra Region øst ble lagt frem i møtet.</p>
<p>Sak 2017.43 Utsatt sak 2017.38a El Sistema</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Styret ser at det har kommet mange positive resultater ut av prosjektet El Sistema, og at dette kan være én av mange metoder, men oppfordrer til at videre arbeid skjer i regi av kommunene.2. Styret ber om at Region øst og Region BTV blir enige om organiseringen av bruken av instrumentene videre.3. Det rapporteres til direktør innen 31.12.2017.	<p>Vedtaket er formidlet til henholdsvis Region BTV og Region Øst gjennom rådgiverne.</p>
<p>Sak 2017.42 Region Trøndelag 1.1.2018 - Kommune- og regionreformen</p>	<p>Dette vil utgjøre en viktig del av arbeidet i omstillingsutvalget med tanke på bemanning tilknyttet de enkelte regionene.</p>



<p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Styret ber om at regioninndelingen i Norsk kulturskoleråd er i tråd med regioninndelingen i Kommune- og regionreformen. Viken og Oslo utgjør én region i vår organisering. Alle ti regioner etablerer egne styrever. 2. Styret ber administrasjonen vurdere de regionale teamenes inndeling i organisasjonen som følge av reformen. 	
<p>Sak 2017.44 Orientering om landstingsvedtak 5.1 Flyktninger og kulturskolen</p> <p>Vedtak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Styret tar saken til orientering. 2. Sentralstyremedlem Alexander Krohg Plur følger prosjektet videre som observatør. 	

Politisk arbeid

Styrets AU hadde en omfattende diskusjon om hvordan det skal arbeides politisk i Norsk kulturskoleråd. Det er flere nivåer og elementer i denne diskusjonen. De mest sentrale perspektivene er:

1. Norsk kulturskoleråd har sin egen politiske oppbygning om politisk organisasjon.
2. Norsk kulturskoleråds arbeid mot sentrale myndigheter og organisasjoner.

Det politiske arbeidet er en sentral del av strategiarbeidet i Norsk kulturskoleråd. Et synlig og gledelig resultat av dette har man fått gjennom statsbudsjettet for 2018. Her fikk Norsk kulturskoleråd en økning på 3 millioner kroner. Denne tildelingen skyldes bl.a. kombinasjonen av det langsiktige og kvalitative utviklingsarbeidet som organisasjonen står bak, og beredskapen man har for å handle raskt når det er nødvendig. I tillegg benyttes de ulike nettverkene og kontaktpersonene som både tillitsvalgte og ansatte i Norsk kulturskoleråd har.

I Strategi 2020 og virksomhetsplanen finner vi følgende:

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2017-2018	Tiltak	Kjennetegn på måloppnåelse
<p>1.1 Tydelig profil som samfunnsaktør</p>	<p>Norsk kulturskoleråd er premisseleverandør for regjering, KS og andre myndigheter i saker som omhandler kulturskole.</p>	<p>Initiere og gjennomføre møter med politisk ledelse og faglige utviklingsaktører, nasjonalt, regionalt og lokalt. Videreutvikle samarbeidet med KS nasjonalt, regionalt og lokalt.</p>	<p>Norsk kulturskoleråd blir tatt med på råd og har en høy kredibilitet og aktive samarbeidspartnere.</p>



Noen av de viktigste oppgavene er å operasjonalisere strategi 2020. Noe av denne operasjonaliseringen finner vi i tiltaket som er vedtatt i virksomhetsplanen. Dette er allikevel fremdeles litt for lite konkret. For styret vil det derfor være viktig, både for egen del, og som et styringssignal til organisasjonen for øvrig, være å bidra til en ytterligere konkretisering av det politiske arbeidet i Norsk kulturskoleråd. I dette arbeidet vil det være av avgjørende betydning å finne en god balanse mellom den typen tiltak som kan organiseres i form av et årshjul eller en tiltaksplan, og de tiltakene av mer ad-hoc karakter, men som man må ha en beredskap for å kunne håndtere på en profesjonell måte.

Et av de sentrale tiltakene man vil gjøre administrativt er å etablere et politisk sekretariat. Dette vil kunne være en administrativ del av organisasjonen som betjener og legger til rette for det varierte arbeidet som er knyttet til de ulike politiske perspektivene til Norsk kulturskoleråd. En av oppgavene som et slikt sekretariat vil ha er å sørge for at man til en hver tid har et oppdatert årshjul for det politiske arbeidet, samtidig ha oversikt over de ulike oppgavene som sorterer inn under begrepet beredskap. Eksempel her kan være å ha en oversikt over ulike høringer som kan være relevant for Norsk kulturskoleråd å delta på.

Med bakgrunn i samtalen i AU vil det være viktig å løfte disse problemstillingene inn i en drøfting i styret. Det vil være nødvendig at styret avklarer konkrete oppgaver, i forhold til de ulike kontakter og kompetanser styrets medlemmer har. Samtidig vil det være nødvendig å på et så tidlig tidspunkt som mulig, får fastsatt datoer for de oppgavene som det er forventninger om at styrets medlemmer skal ha. I et slikt arbeid vil et årshjul være et viktig hjelpemiddel.

Regnskap og nøkkeltall

Det vises til sak 2017.49, Budsjett 2018.

Budsjettavtalen mellom regjeringen og samarbeidspartene KrF og Venstre er nå ferdigforhandlet. Dette innebærer at Norsk kulturskoleråd får en økning på 3 millioner kroner i 2018. Dette vil legges inn i budsjettforslaget som legges frem for styret. Økningen legges i sin helhet på området kunst- og kulturfaglig utvikling. Det vises i denne sammenheng til kommentaren som er lagt ut på Norsk kulturskoleråds hjemmeside:

<http://www.kulturskoleradet.no/nyheter/2017/november/tre-millioner-kroner-ekstra-til-norsk-kulturskolerad>

Denne påplussingen betyr at Norsk kulturskoleråd i beste fall blir tilgodesett med 26,9 millioner kroner til kulturskoleutvikling via statsbudsjettet i 2018.

Forslag til vedtak:

Styret tar direktørs rapport til orientering.



Sak 2017.53 Sentralstyrets styreinstruks 2018

Saksdokumenter: Dette dokument
Sentralstyrets styreinstruks
Styreinstruks for fylker/regioner

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Saksutredning:

Organisasjonen har nå tre styreinstruks:

- Instruks for landsstyret som landsstyret vedtar selv
- Instruks for sentralstyret som sentralstyret vedtar selv
- Instruks for fylker/regioner som kan endres etter vedtak i sentralstyret

I høst har organisasjonens 14 ansatte som har sekretæransvar for fylker/regioner, assisterende direktør og sentralstyrts sekretær sett nærmere på styreinstruks for fylker/regioner og styreinstruks for sentralstyret. Den «medskapende» prosessen har bidratt til økt innsikt i styrearbeid generelt og sekretær oppgaven spesielt.

Arbeidet har hatt fokus på forenkling og forbedring og de tre instruksene kan nå bedre sees i sammenheng.

Forslag til vedtak:

1. Sentralstyret vedtar styreinstruks for 2018.
2. Sentralstyret vedtar styreinstruks for fylker/regioner 2018.



STYREINSTRUKS NORSK KULTURSKOLERÅD

- sentralstyret

1. Grunnleggende utgangspunkt for styrets arbeid

Styret består av syv medlemmer hvorav en er valgt av og blant de ansatte. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styret leder Norsk kulturskoleråds virksomhet og iverksetter landstinget og landsstyrets vedtak og planer. Styret utarbeider forslag til årsbudsjett og virksomhetsplan som vedtas av landsstyret. Styret forvalter rådets eiendeler.

Styret skal ta initiativ i saker som kan fremme og utvikle kulturskolene og for øvrig være pådriver for skolenes interesser. Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og styret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer møter. Styret kan velge underutvalg og faglige sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i henhold til vedtatte virksomhetsplan for perioden.

Styret innstiller overfor landstinget kandidater til valgkomité.

Styret har tilsetningsansvar for direktør. Styret er Norsk kulturskoleråds utøvende myndighet mellom landstingene. Styret kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten. Styret har videre ansvar for å ivareta kulturskolenes interesser ovenfor offentlige myndigheter.

Nils R Sandal Styreleder	Heidi Hesselberg Løken Nestleder	Alexander Krohg Plur Styremedlem	Liv Kari Eskeland Styremedlem
Berit K. Graftås Styremedlem	Marianne Bremnes Styremedlem	Ann-Synnøve Bendixen Styremedlem/ Ansattes repr.	

2. Styreplan - årsplan 2018

Styremøte	Dato	Sted	Saker
2018 - 01	6. – 7. februar	Trondheim	Styrets egevaluering Årets kulturskolekommune Politisk workshop
2018 – 02	26. – 27. april	Årets kulturskolekommune	Regnskap 4. kvartal 2017 Landsstyremøte 2018
2018 – 03	13. juni	Gardermoen	Regnskap 1. kvartal AMU-Årsrapport Signering av årsregnskap
2018 – 04	September	Ikke bestemt	Regnskap 2.kvartal Forsikringsordninger gjennomgås
2018 – 05	Oktober	Ikke bestemt	
2018 – 06	Desember	Ikke bestemt	Direktørs rapport til styret med medarbeidertilfredshet Regnskap 3.kvartal Budsjett 2018 Dato for landstyremøte neste år Direktørs stillingsinstruks Styreplan for 2018

Nils R Sandal Styreleder	Heidi Hesselberg Løken Nestleder	Alexander Krohg Plur Styremedlem	Liv Kari Eskeland Styremedlem
Berit K. Graffås Styremedlem	Marianne Bremnes Styremedlem	Ann-Synnøve Bendixen Styremedlem/ Ansattes repr.	

3. Styremøter og styrets arbeidsform

Det avholdes 4 – 6 styremøter årlig.

Styret vil også kunne benytte seg av kulturskolerådets internettbaserte møteverktøy Easymeeting når det er hensiktsmessig.

Ekstraordinær styrebehandling kan gjennomføres der spesielle saker krever styrets behandling og godkjennelse.

Styrets medlemmer skal i forkant av styremøtene sette seg inn i de aktuelle saker og oversendt underlagsdokumentasjon. Styrets medlemmer bør påse at de ikke forstyrres eller må håndtere andre oppgaver under styrearbeidets gang.

Styret fordeler oppgaver og ansvar for styrerelaterte oppgaver på en hensiktsmessig måte.

Styrets leder og nestleder utgjør styrets arbeidsutvalg sammen med direktør.

4. Styrets sekretærfunksjon

Sekretærfunksjonen innebærer utsendelse av innkalling, sakskart og sørge for at styrets protokoller er oppdatert og godkjente til enhver tid.

Sakskart og protokoller publiseres på kulturskolerådets nettsted.

5. Innkallingsprosedyrer og forutsetninger

Innkalling sendes elektronisk til styremøtene senest én måned før hvert styremøte.

Sakskart sendes ut senest en uke før hvert styremøte. Sakskartet offentliggjøres samtidig på kulturskolerådets nettsted.

Styresekretær fører vedtaksprotokoll fra møtene. Andre interne og eksterne deltakere inviteres ved behov.

Nils R Sandal Styreleder	Heidi Hesselberg Løken Nestleder	Alexander Krohg Plur Styremedlem	Liv Kari Eskeland Styremedlem
Berit K. Graftås Styremedlem	Marianne Bremnes Styremedlem	Ann-Synnøve Bendixen Styremedlem/ Ansattes repr.	

Utkast til protokoll sendes ut elektronisk for kommentarer. Styrets medlemmer godkjenner protokollen ved bekreftelse på e-post innen en uke. Protokollen offentliggjøres på kulturskolerådets nettsted.

Eventuelle innsigelser behandles av arbeidsutvalget.

Alle styremøtepapirer gjøres tilgjengelig på kulturskolerådets nettsted.

6. Direktørs rapport til styret

Rapporten skal være kort, konsis og aktuell. Styret skal forelegges direktørs rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

-) Personalsituasjonen
-) Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak fra landstinget, landsstyret og sentralstyret.

I tillegg kvartalsvis:

-) Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

I tillegg årlig:

-) Medarbeidertilfredshet
-)

7. Direktørs stillingsinstruks

Direktørs stillingsinstruks utarbeides etter vedtak i sak 2014.09 Organisasjonsplan.

8. Styreinstruksen

Denne styreinstruksen med tilhørende styreplan er vedtatt av sentralstyret 07.12.2017 og avløser forrige plan datert 06.12.2016.

Styreinstruks og styreplan kan endres etter nærmere beslutning i styret.

Nils R Sandal Styreleder	Heidi Hesselberg Løken Nestleder	Alexander Krohg Plur Styremedlem	Liv Kari Eskeland Styremedlem
Berit K. Graftås Styremedlem	Marianne Bremnes Styremedlem	Ann-Synnøve Bendixen Styremedlem/ Ansattes repr.	



STYREINSTRUKS NORSK KULTURSKOLERÅD

- fylker og regioner

1. Grunnleggende utgangspunkt for styrets arbeid i henhold til vedtektenes paragraf 3.5.1

Styret består av *antall som stemmer med vedtak på årsmøte*. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styret leder Norsk kulturskoleråds *fylkes-/regionsavdelings* virksomhet og iverksetter organisasjonens vedtak og planer. Styret fastsetter årsbudsjett for den samlede virksomhet. Styret skal ta initiativ i saker som kan fremme og utvikle kulturskolene og for øvrig være pådriver for skolenes interesser. Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og styret er beslutningsdyktig når over halvparten av styrets medlemmer møter. Styret kan velge underutvalg og faglige sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i henhold til vedtatte virksomhetsplan for perioden.

Styret innstiller overfor årsmøte kandidater til valgkomité.

Styret har ansvar for å ivareta kulturskolenes interesser ovenfor offentlige myndigheter.

Fylkes-/regionstyret skal ta initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierne interesser i deres fylke/region.

Det skal årlig arrangeres et ledermøte der ledere fra kulturskolene i *fylke-/region* inviteres.

Styreleder	Nestleder	Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	

2. Styreplan - årsplan 2018

Styret har ansvar for økonomien og det er da nødvendig med minimum 4 møter.

Styret avgjør selv øvre antall møter i forhold til behov, men oversikten viser de saker et styre skal ha behandlet i løpet av et år.

Styret justerer oversikten årlig.

Styremøte	Dato	Sted	Saker
2018 - 01			Styrets egnevaluering
2018 – 02			Regnskap 4. kvartal året før
2018 – 03			Regnskap 1. kvartal Signering av årsregnskap
2018 – 04			Regnskap 2.kvartal
2018 – 05			
2018 – 06			Regnskap 3.kvartal Budsjett 2018 Styreplan for 2018

3. Styremøter og styrets arbeidsform

Styret kan benytte seg av internettbaserte møteverktøy f. eks kulturskolerådets tilgang til Easymeeting.

Ekstraordinær styrebehandling kan gjennomføres der spesielle saker krever styrets behandling og godkjennelse.

Styrets medlemmer skal i forkant av styremøtene sette seg inn i de aktuelle saker og oversendte underlagsdokumentasjon. Styrets medlemmer bør påse at de ikke forstyrres eller må håndtere andre oppgaver under styrearbeidets gang.

Styreleder	Nestleder	Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	

Styret fordeler oppgaver og ansvar for styrerelaterte oppgaver på en hensiktsmessig oppgave.

Styrets leder og nestleder utgjør styrets arbeidsutvalg sammen med rådgiver.

Styrets leder er medlem av landsstyret i Norsk kulturskoleråd.

Rådgiver i fylke/region er styrets sekretær.

4. Styrets sekretærfunksjon

Sekretærfunksjonen innebærer utsendelse av innkalling, sakskart og sørge for at styrets protokoller er oppdatert og godkjente til enhver tid.

Sakskart og protokoller publiseres på kulturskolerådets nettsted.

5. Innkallingsprosedyrer og forutsetninger

Innkalling sendes elektronisk til styremøtene senest én måned før hvert styremøte.

Sakskart sendes ut senest en uke før hvert styremøte. Sakskartet offentliggjøres samtidig på kulturskolerådets nettsted.

Styresekretær fører vedtaksprotokoll fra møtene. Andre interne og eksterne deltakere inviteres ved behov.

Utkast til protokoll sendes ut elektronisk for kommentarer. Styrets medlemmer godkjenner protokollen ved bekreftelse på e-post innen en uke. Protokollen offentliggjøres på kulturskolerådets nettsted.

Eventuelle innsigelser behandles av arbeidsutvalget.

Alle styremøtepapirer gjøres tilgjengelig på kulturskolerådets nettsted.

Styreleder	Nestleder	Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	

6. Rådgivers rapport til styret

Rapporten skal være kort, konsis og aktuell. Styret skal forelegges rådgivers rapport på hvert styremøte med ulikt innhold:

Hvert styremøte:

-) Informasjon om hvor vi er i prosessen i forhold til vedtak i organisasjonen.

I tillegg kvartalsvis:

-) Regnskap og nøkkeltall, herunder egenkapitalovervåking

7. Styreinstruksen

Denne styreinstruksen med tilhørende styreplan er vedtatt av styret i *fylke/region* xx.xx.xxxx.

Styreplan kan endres etter nærmere beslutning i styret.

Styreleder	Nestleder	Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	

Vedtekter

for Norsk kulturskoleråd

Vedtatt av Norsk kulturskoleråds landsmøte, 20. oktober 2016



VEDTEKTER

Innhold

KAPITTEL 1: NAVN OG ORGANISASJONSFORM	3
§1.1 Navn.....	3
§ 1.2 Formål.....	3
§ 1.3 Organisasjon	3
§ 1.4 Organisasjonsform.....	3
KAPITTEL 2: MEDLEMSKAP	3
§ 2.1 Medlemskap	3
§ 2.2 Medlemskontingent	3
§ 2.3 Innmelding.....	3
§ 2.4 Utmelding	3
§ 2.5 Rettigheter.....	3
KAPITTEL 3: ORGANISASJONENS ORGANER.....	4
§ 3.1 Landsting.....	4
§ 3.1.1 Representasjon, rettigheter og voteringer.....	4
§ 3.1.2 Kunngjøring og innkalling	4
§ 3.1.3 Saker til behandling	5
§ 3.1.4 Ekstraordinært landsting.....	6
§ 3.2 Landsstyret	6
§ 3.2.1 Representasjon, rettigheter og voteringer.....	6
§ 3.2.2 Saker til behandling	6
§ 3.2.3 Ekstraordinært landsstyremøte.....	6
§ 3.3 Sentralstyret	6
§ 3.4 Kontrollkomite.....	7
§ 3.5 Fylkes-/regionavdelinger	7
§ 3.5.1 Fylkes-/regionavdelingenes styrer	8
§ 3.5.2 Årsmøte i fylkes-/regionavdelinger	8
§ 3.5.3 Representasjon, rettigheter og voteringer.....	8
§ 3.5.4 Kunngjøring og innkalling	9
§ 3.5.5 Saker til behandling	9
§ 3.5.6 Ekstraordinært årsmøte	10
§ 3.6 Administrasjon.....	10

KAPITTEL 4: OPPLØSNING OG ENDRING AV VEDTEKTER	11
§ 4.1 Oppløsning.....	11
§ 4.1.1 Fordeling av verdier.....	11
§ 4.2 Om vedtektene	11
KAPITTEL 5: VEDLEGG.....	12
5.1 Valgkomite – nasjonal	12
5.2 Valgkomite – fylkes-/regionavdelinger	13

KAPITTEL 1: NAVN OG ORGANISASJONSFORM

§1.1 Navn

Organisasjonens navn er Norsk kulturskoleråd.

§ 1.2 Formål

Norsk kulturskoleråd er en interesse- og rådgivningsorganisasjon som ved å ivareta medlemmenes interesser skal arbeide for å fremme kvalitet i opplæringen innen kunst og kultur for barn, unge og voksne.

§ 1.3 Organisasjon

Norsk kulturskoleråd er en landsdekkende organisasjon med landsting, landsstyre, sentralstyre og fylkes-/regionstyrer.

Fylkesavdelinger kan etter vedtak i landsstyret organisere seg i regioner med felles styre. Norsk kulturskoleråd driftes av en felles administrasjon og rådgiverne i fylkene/regionene.

Organisasjonens forretningsadresse er i Trondheim.

§ 1.4 Organisasjonsform

Norsk kulturskoleråd er organisert som en forening.

KAPITTEL 2: MEDLEMSKAP

§ 2.1 Medlemskap

Norsk kulturskoleråd er en medlemsorganisasjon hvor alle kommuner og fylkeskommuner har rett til medlemskap.

§ 2.2 Medlemskontingent

Medlemskontingent fastsettes av landstinget.

§ 2.3 Innmelding

Medlemskap opprettes ved skriftlig innmelding til Norsk kulturskoleråd og gjelder fra det tidspunktet medlemskontingenten er registrert innbetalt.

§ 2.4 Utmelding

Utmelding meldes skriftlig og gjelder fra utgangen av kalenderåret.

§ 2.5 Rettigheter

Alle medlemmer får tilgang til Norsk kulturskoleråds samlede kompetanse, arenaer og nettverk.

KAPITTEL 3: ORGANISASJONENS ORGANER

§ 3.1 Landsting

- Landstinget er Norsk kulturskoleråds øverste organ.
- Landsting holdes hvert fjerde år innen utgangen av november.
- Landstinget består av delegater fra fylkene.
- Landsstyret bestemmer tid og sted for landstinget.

§ 3.1.1 Representasjon, rettigheter og voteringer

Hvert av fylkene kan være representert med inntil fem delegater. Disse velges på fylkenes/regionenes årsmøter. Delegates fullmakter vedtas av fylkenes/regionenes årsmøter og sendes til administrasjonen fire uker før landstinget.

Følgende har tale-/forslags-/ og stemmerett:

- Godkjente delegater.
- Sentralstyrets medlemmer. Sentralstyrets medlemmer har ikke stemmerett ved behandling av melding om virksomhet og regnskap.

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteens medlemmer.
- Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.

Følgende har talerett:

- Direktøren, men ikke i forbindelse med valg.
- Landstinget kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall med unntak av vedtektsendring¹ og oppløsning² av Norsk kulturskoleråd.

Departement, direktorat, KS, medlemmer, samarbeidende organisasjoner og institusjoner kan inviteres til landstinget.

§ 3.1.2 Kunngjøring og innkalling

- Kunngjøring om landsting og ekstraordinært landsting sendes til medlemmene og fylkes-/regionavdelingene seks måneder før møtet blir holdt. Kopi sendes til kulturskolene.
- Innkalling sendes til fylkes-/regionavdelingene ti uker før landstinget.
- Dagsorden og saksdokumenter sendes til delegatene fire uker før landstinget.
 - Fylkes-/regionavdelingene dekker utgiftene til deltaking på landstinget. I spesielle tilfeller kan fylkes-/regionavdelinger søke sentralstyret om reisetilskudd.
- Saker som fylkes-/regionavdelingene ønsker å ta opp på landstinget, skal være landsstyret i hende senest 15. april samme år som landstinget blir holdt.

¹ § 4.2 Om vedtektene

² § 4.1 Oppløsning

§ 3.1.3 Saker til behandling

Sak 1 Konstituering

- 1.1 godkjenning av fullmaktene
- 1.2 valg av tre representanter til tellekorps
- 1.3 valg av to møtedirigenter
- 1.4 valg av to referenter
- 1.5 godkjenning av innkalling
- 1.6 godkjenning av forretningsorden for landstinget
- 1.7 godkjenning av dagsorden
- 1.8 valg av tre representanter til redaksjonskomite
- 1.9 valg av to protokollunderskrivere

Sak 2 Kontrollkomiteens innstilling for siste fireårsperiode.

Sak 3 Melding om virksomheten for siste fireårsperiode. Legges fram av sentralstyret.

Sak 4 Regnskap for siste fireårsperiode. Legges fram av sentralstyret.

Sak 5 Saker som legges fram av landsstyret og sentralstyret (se § 3.1.2)

Sak 6 Medlemskap i andre organisasjoner.

Sak 7 Medlemskontingent.

Sak 8 Godtgjøring til landsstyret, sentralstyret, fylkes-/regionstyrer, komiteer og utvalg.

Sak 9 Strategi- og økonomiplan.

Sak 10 Landstinget velger for kommende fireårsperiode

10.1 Medlemmer til sentralstyret

- 10.1.1 Leder
- 10.1.2 Nestleder
- 10.1.3 Fire medlemmer
- 10.1.4 Første, andre, tredje og fjerde varamedlem

Sentralstyret består av sju medlemmer hvorav ett medlem velges av og blant de ansatte.

10.2 Medlemmer i kontrollkomiteen

- 10.2.1 Leder
- 10.2.2 Nestleder
- 10.2.3 Ett medlem
- 10.2.4 Ett varamedlem

10.3. Medlemmer i valgkomiteen

- 10.3.1 Leder
- 10.3.2 Nestleder
- 10.3.3 Ett medlem
- 10.3.4 Ett varamedlem

10.4. Registrert eller statsautorisert revisor etter innstilling fra kontrollkomiteen.

Alle valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller hvis minst én delegat forlanger det.

Det nyvalgte styret tiltrer umiddelbart.

§ 3.1.4 Ekstraordinært landsting

Ekstraordinært landsting kan innkalles når landsstyret finner det nødvendig eller når minst en tredjedel av fylkes-/regionavdelingene krever det

§ 3.2 Landsstyret

Landsstyret er Norsk kulturskoleråds øverste myndighet mellom landstingene.

§3.2.1 Representasjon, rettigheter og voteringer

Landsstyret består av en representant fra hvert fylke og sentralstyret. Alle fylkesledere er delegater. I fylker der kulturskolerådet har regionavdeling skal regionleder representere ett av fylkene.

Følgende har tale-/forslags-/ og stemmerett:

- Representantene.
- Sentralstyrets medlemmer. Sentralstyrets medlemmer har ikke stemmerett ved behandling av melding om virksomhet og regnskap.

Følgende har talerett:

- Direktøren.
- Landsstyret kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall.

§ 3.2.2 Saker til behandling

Landsstyret ledes av lederen i Norsk kulturskoleråds sentralstyre. Landsstyret møtes hvert år innen utgangen av juni og behandler følgende saker:

1. Årsmelding for siste år.
2. Regnskap for siste år.
3. Virksomhetsplan ut fra den vedtatte strategiplanen.
4. Rammebudsjett for neste år.
5. Tid og sted for landstinget vedtas senest året før landstinget blir holdt.
6. Innkomne saker til landstinget.
7. Suppleringsvalg til valgte tillitsverv i perioden mellom landstingene.

I tillegg kan landsstyret ta opp saker på eget initiativ. For øvrig behandler landsstyret de sakene som sentralstyret legger fram.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall.

§ 3.2.3 Ekstraordinært landsstyremøte

Ekstraordinært landsstyremøte kan innkalles når ett av følgende inntreffer:

- landsstyret finner det nødvendig
- minst en tredjedel av fylkes-/regionavdelingene krever det
- minst en tredjedel av landsstyrets fylkesrepresentanter krever det

§ 3.3 Sentralstyret

Sentralstyret består av sju medlemmer hvorav en er valgt av og blant de ansatte. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Sentralstyret arbeider innenfor disse hovedområdene i tråd med organisasjonens formål:

- Sentralstyret leder virksomheten og setter i verk landstingets og landsstyrets vedtak og planer.
- Sentralstyret skal arbeide aktivt inn mot nasjonale politiske og administrative myndigheter
- Sentralstyret skal ta initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierens interesser.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall, og sentralstyret er beslutningsdyktig når minst fem medlemmer møter. Sentralstyret kan velge underutvalg og faglig sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i samsvar med det vedtatte planverket for perioden.

- Sentralstyret har tilsettings- og arbeidsgiveransvar for direktøren.
- Sentralstyret er Norsk kulturskoleråds utøvende myndighet mellom landstingene.
- Sentralstyret forbereder og innstiller saker til landsstyret.
- Sentralstyret utarbeider detaljert årsbudsjett på bakgrunn av det budsjettet som landsstyret har vedtatt.
- Sentralstyret kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten.
- Sentralstyret kan delegere oppgaver til arbeidsutvalget (AU), som består av lederen, nestlederen og direktøren.

§ 3.4 Kontrollkomite

Kontrollkomiteen er Landstingets kontrollorgan i perioden.

Kontrollkomiteen skal på vegne av landstinget:

- Kontrollere at landstinget og landsstyremøtene blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak blir fattet.
- Kontrollere at sentral- og landsstyrets vedtak og disposisjoner er i samsvar med vedtekter og med vedtak som landstinget har gjort.
- Gjennomgå styreprotokoller og regnskap og legge fram beretning for landstinget.
- Legge fram årlig rapport til landsstyret.
- Innstille på registrert eller statsautorisert revisor for Norsk kulturskoleråd til landstinget.

§ 3.5 Fylkes-/regionavdelinger

Norsk kulturskoleråds medlemmer organiseres i fylkesavdelinger eller regionavdelinger (*regionavdelinger er betegnelsen når minst to fylker har felles styre*).

- Fylkes-/regionavdelingens navn skal være Norsk kulturskoleråd – fylke/Norsk kulturskoleråd – region (*Eks.: Norsk kulturskoleråd – Finnmark eller Norsk kulturskoleråd – Øst*).
- Fylkes-/regionavdelinger følger organisasjonens vedtekter i samsvar med vedtak i landstinget.
- Det føres regnskap for den enkelte avdelingen.

- Fylkes-/regionavdelinger har felles regnskapsfører.
- Revisjon utføres samlet for Norsk kulturskoleråd.
- Landsstyret fastsetter den økonomiske rammen for fylkes-/regionavdelingene.
- Fylkes-/regionavdelingene kan fastsette en tilleggskontingent til egen drift.

§ 3.5.1 Fylkes-/regionavdelingenes styrer

Fylkes-/regionavdelinger ledes av et styre på fem til sju valgte representanter.

- I fylkesavdelinger og regionavdelinger med færre enn 20 medlemmer må styret bestå av minst tre styremedlemmer.
- Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

Fylkes-/regionavdelingenes styrer arbeider innenfor disse hovedområdene i tråd med organisasjonens formål:

- Fylkes-/regionstyret leder Norsk kulturskoleråds regionale virksomhet og setter i verk organisasjonenes planverk i samarbeid med rådgiveren ut fra stillingsinstruksen for rådgivere.
- Fylkes-/regionavdelingenes styrer skal arbeide aktivt inn mot regionale politiske og administrative myndigheter
- Fylkes-/regionstyret skal ta initiativ i saker som fremmer kulturskoleeierne interesser i deres fylke/region.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall. Fylkes-/regionstyret kan velge underutvalg og faglig sammensatte referansegrupper og arbeidsgrupper i samsvar med det vedtatte planverket for perioden.

- Fylkes-/regionstyrets leder deltar ved tilsetting av rådgiver.
- Fylkes-/regionstyret er Norsk kulturskoleråds regionale utøvende myndighet mellom årsmøtene.
- Fylkes-/regionstyret kan inngå avtaler om samarbeid med institusjoner, organisasjoner og myndigheter i inn- og utland når dette er nødvendig for å nå mål for virksomheten.

Styret fastsetter årsbudsjett for den samlede virksomheten i fylkes-/regionavdelingen.

Dersom en fylkes-/regionavdeling av praktiske grunner ønsker å avvike fra noe punkt i § 3.5, må dette legges fram for og godkjennes av sentralstyret i Norsk kulturskoleråd.

§ 3.5.2 Årsmøte i fylkes-/regionavdelinger

Årsmøtet er fylkes-/regionavdelingenes øverste myndighet. Det består av delegater fra medlemmene i fylket/regionen.

Årsmøte holdes annet hvert år innen utgangen av mars dersom særlige forhold ikke tilsier noe annet. Styret bestemmer tid og sted for årsmøtet.

§ 3.5.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

Medlemmene oppnevner og sender inntil fire delegater til årsmøtet med nødvendige godkjente fullmakter. Minst en av disse bør være folkevalgt representant.

Følgende har tale-/forslags-/ og stemmerett:

- Godkjente delegater i alle saker.
- Fylkes/regionstyrets medlemmer i alle saker, dog ikke stemmerett ved behandling av årsberetning og regnskap

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Leder av fylkes-/regionavdelingens valgkomite under valg.

Følgende har talerett:

- Rådgiver, dog ikke i forbindelse med valg.
- Årsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

Alle vedtak skjer med simpelt flertall.

Regionale politiske og administrative myndigheter og samarbeidende organisasjoner og institusjoner inviteres til årsmøtet.

§ 3.5.4 Kunngjøring og innkalling

- Kunngjøring om årsmøte i fylkes-/regionavdeling sendes til medlemmene med kopi til kulturskolene tre måneder før årsmøtet blir holdt.
- Innkalling sendes til medlemmene med kopi til kulturskolene to måneder før årsmøtet blir holdt. Dagsorden og saksdokumenter sendes til delegatene 14 dager før årsmøtet.
- Kommunene dekker selv utgiftene til deltaking på årsmøtet.

Saker som medlemmene ønsker å ta opp på årsmøtet, skal være styret i hende senest åtte uker før årsmøtet.

§ 3.5.5 Saker til behandling

Sak 1 Konstituering

- 1.1 godkjenning av fullmaktene
- 1.2 valg av representanter til tellekorps
- 1.3 valg av to møtedirigenter
- 1.4 valg av to referenter
- 1.5 godkjenning av innkalling
- 1.6 godkjenning av forretningsorden for årsmøtet
- 1.7 godkjenning av dagsorden
- 1.8 valg av representanter til redaksjonskomite
- 1.9 valg av to protokollunderskrivere

Sak 2 Styrets beretning for siste periode.

Sak 3 Revidert regnskap for siste periode.

Sak 4 Saker som legges fram av styret.

Sak 5 Innkomne saker.

Sak 6 Virksomhetsplan som bygger på virksomhetsplanen som er vedtatt av landsstyret.

Sak 7 Medlemskap i andre organisasjoner.

Sak 8 Tilleggskontingent.

Sak 9 Budsjett for perioden.

Sak 10 Årsmøtet velger for kommende periode:

Sak 10.1 Medlemmer til fylkes-/regionstyret

Sak 10.1.1 Leder

Sak 10.1.2 Nestleder

Sak 10.1.3 En til fem styremedlemmer

Sak 10.1.4 Første og andre varamedlem

Fylkes-/regionstyret består av fra tre til sju medlemmer.

Sak 10.2 Medlemmer i valgkomiteen fylke-/regioner

Sak 10.2.1 Leder

Sak 10.2.2 To medlemmer

Sak 10.2.3 Ett varamedlem

Sak 10.3 Delegater til landstinget

Sak 10.3.1 Inntil fem delegater til landstinget fra hvert fylke. I fylker der kulturskolerådet har regionavdeling skal regionleder representere ett av fylkene.

Alle vedtak på ordinært og ekstraordinært årsmøte vedtas med simpelt flertall. Styret innstiller overfor årsmøtet kandidater til valgkomite.

Alle valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller hvis minst én delegat forlanger det. Nyvalgt styre tiltrer umiddelbart. Fylkes-/regionavdelingens styre leder virksomheten og setter i verk årsmøtets vedtak og planer.

Valgkomiteen arbeider etter de retningslinjene som landstinget har vedtatt.

§ 3.5.6 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når styret finner det nødvendig eller når minst en tredjedel av medlemskommunene krever det. Ekstraordinært årsmøte behandler bare de sakene som det blir reist krav om.

§ 3.6 Administrasjon

Norsk kulturskoleråds administrasjon ledes av direktøren, som tilsettes av sentralstyret jf. § 3.3.

Norsk kulturskoleråd driftes av en felles administrasjon og rådgiverne i hvert av fylkene/hver av regionene.

Administrasjonen ivaretar den daglige driften av organisasjonen og setter i verk de sakene som landstinget, landsstyret og sentralstyret vedtar. Administrasjonen kan også ta initiativ i andre saker som fremmer Norsk kulturskoleråds virksomhet.

Ansatte i Norsk kulturskoleråd kan ikke inneha politiske verv i organisasjonen.

Det er utarbeidet stillingsinstruks for alle ansatte i organisasjonen.

KAPITTEL 4: OPPLØSNING OG ENDRING AV VEDTEKTER

§ 4.1 Oppløsning

Forslag om eventuell oppløsning av Norsk kulturskoleråd må behandles som sak på ordinært landsting og etterfølgende ekstraordinært landsting.

Vedtak fattes med to tredjedels flertall.

§ 4.1.1 Fordeling av verdier

Eventuelle verdier ved oppløsning skal gå tilbake til medlemmene etter en fordelingsnøkkel som er basert på den medlemskontingenten som medlemmene har betalt til Norsk kulturskoleråd siste året.

§ 4.2 Om vedtektene

Forslag til vedtektsendring behandles som sak i landstinget. Endring kan vedtas av ordinært landsting med minimum to tredjedels flertall.

KAPITTEL 5: VEDLEGG

5.1 Valgkomite – nasjonal

1. Valgkomiteen skal fremme forslag for landstinget på kandidater til alle verv, unntatt kandidater til valgkomite og forslag på revisor, i samsvar med vedtektene.
2. Lederen innkaller til møter i så god tid før landstinget at innstillingen sammen med en presentasjon av kandidatene sendes ut sammen med møtedokumentene. Valgkomiteen må likevel få mulighet til å arbeide helt fram til landstinget hvis det er nødvendig. Det føres protokoll fra komiteens møter.
3. Som et grunnlag for arbeidet sitt skal valgkomiteen få seg forelagt en oversikt over hvilke representanter som er på valg. Valgkomiteen skal ha kjennskap til bestemmelsene i vedtektene som gjelder valg.
4. Valgkomiteen skal fremme forslag på kandidater i samsvar med vedtektene og undersøke om kandidatene er villige til å motta tillitsverv. Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelige for kandidater til ulike verv. Det er en ambisjon å få folkevalgte kandidater fra skoleeierne til sentralstyret. Komiteen skal i sitt forarbeid henvende seg til fylkes-/regionavdelingene slik at disse får anledning til å fremme forslag på aktuelle kandidater. Valgkomiteen informerer tilbake til fylkes-/ regionavdelingene om hvilke kandidater som er foreslått og hvem som har foreslått dem.
5. I sin endelige innstilling skal valgkomiteen fremme et forslag til kandidater i sentralstyret som på best mulig måte ivaretar følgende:
 - geografi
 - kjønnsfordeling
 - kontinuitet
 - kompetanse
 - nettverk
 - alderssammensetning

som er ønskelig på nasjonalt nivå i en organisasjon som Norsk kulturskoleråd.

6. Valgkomiteen møter på landstinget og legger fram innstillingen på møtet.

5.2 Valgkomite – fylkes-/regionavdelinger

1. Valgkomiteen skal fremme forslag for årsmøtet i fylke/region på kandidater til alle verv, unntatt kandidater til valgkomite, i samsvar med vedtektene.
2. Lederen innkaller til møter i så god tid før årsmøtet at innstillingen sammen med en presentasjon av kandidatene sendes ut sammen med møtedokumentene. Valgkomiteen må likevel få mulighet til å arbeide helt fram til årsmøtet hvis det er nødvendig. Det føres protokoll fra komiteens møter.
3. Som et grunnlag for arbeidet sitt skal valgkomiteen få seg forelagt en oversikt over hvilke representanter som er på valg. Valgkomiteen skal ha kjennskap til bestemmelsene i vedtektene som gjelder valg.
4. Valgkomiteen skal stille forslag på kandidater i samsvar med vedtektene og undersøke om kandidatene er villige til å motta tillitsverv. Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelige for kandidater til ulike verv. Komiteen bør legge vekt på å få kandidater fra skoleeierne til styret. Den bør i sitt forarbeid henvende seg til medlemskommunene slik at disse får anledning til å fremme forslag på aktuelle kandidater. Valgkomiteen informerer tilbake til medlemskommunene om hvilke kandidater som er foreslått og hvem som har foreslått dem
5. I sin endelige innstilling skal valgkomiteen fremme et forslag til kandidater i styret som på best mulig måte ivaretar geografisk forholdsmessig representasjon, kjønnsfordeling, kontinuitet kontra utskifting og mangfold i faglig og yrkesmessig kompetanse og nettverk som er ønskelig i en organisasjon som Norsk kulturskoleråd.
6. Valgkomiteen møter på årsmøtet og legger fram innstillingen på møtet.



Sak 2018.04 Styretsevaluering

Saksdokumenter: Dette dokument

Saksbehandler: Merete Wilhelmsen

Styrets egnevaluering

Innledning:

I følge styreinstruksen skal det ifølge styreplanen gjennomføres en årlig egnevaluering i styret. Det kan være flere motiver for dette; men den mest nærliggende for Norsk kulturskoleråd er å foreta dette for å se på arbeidet i styret, arbeidsform og kompetanse.

En metode å gjøre dette på er etter ITP-metoden som er godt innarbeidet hos de ansatte i kulturskolerådet de siste årene og som gjerne kan overføres til en slik sak i sentralstyret og i de regionale styrene også for den del.

ITP betyr; først en individuell evaluering, så i en gruppe hvor alle legger fram sine synspunkter og samles om noen felles uttalelser og til slutt et framlegg i plenum. I styret vil det være naturlig å ta en gjennomgang individuelt før styremøte og så ta en gjennomgang i plenum i selve styremøtet, altså en IP-modell.

Følgende punkter vil være et godt utgangspunkt for å arbeide med/ tenke igjennom for den enkelte før styret møtes.

Styret ønsker å foreta en evaluering av sitt arbeid, arbeidsform og sin kompetanse.

- Motivert ut fra ønske om kontinuerlig forbedring av styrearbeidet
 - Har styret tilstrekkelig kunnskapsgrunnlag for å gjøre gode beslutninger?
 - Har styret tilstrekkelig med møtepunkter og møtetid?
 - Får det enkelte styremedlem benyttet de sterke sidene og den kompetansen den enkelte tenkte at var en nyttig kompetanse da han/ hun gikk inn i styrevervet?
 - Er det «takhøyde» nok i styret til at alle føler at de kan ytre sine synspunkter og meninger?
 - Er styrevedtakene entydige og uten rom for tolkning i ettertid?
 - Hvordan fungerer infoflyt mellom AU og styret?

- Avdekker sterke og svake sider
 - Hva er det sittende styrets sterke sider?
 - Hva er det sittende styrets svake sider?



- Gir grunnlag for forbedringstiltak
 - Hvilke forbedringstiltak kan innføres som vil bidra til å heve kvaliteten på styrets arbeid?
 - Hvordan kan jeg evt. bidra inn i en forbedringsprosess?

- Styreleder har et ansvar for tilfredsstillende kompetanse i styret
 - Får styreleder utnyttet det enkelte medlems kompetanse til det beste for kulturskolerådets politiske arbeid?

Forslag til vedtak:

Saken legges fram uten forslag til vedtak



Sak 2018.05 Årets kulturskolekommune

Saksdokumenter: Dette dokument

Saksbehandler: Morten Christiansen

Saksutredning:

Styret i Norsk kulturskoleråd vedtok i sak 2017.35 følgende kriterier for tildeling av utmerkelsen Årets kulturskolekommune:

Kriterier for tildeling av utmerkelsen "Årets kulturskolekommune"

- Det må dokumenteres at kommunen som kulturskoleeier arbeider med de elementene som fremheves i dette dokumentet.
- Kommunen må ha et system for oppfølging og utvikling av kvalitet bl.a. med bakgrunn i rammeplanen "Mangfold og fordypning".
- Kommunen må dokumentere at den som kulturskoleeier arbeider med kontinuerlig kompetanseplanlegging- og utvikling som ivaretar kulturskolens behov for kompetente, tydelige og ansvarsbevisste ansatte og ledere.
- Kommunen må vise både faglig, økonomisk og administrativt at den prioriterer kulturskole, og at kommunen kan tjene som en foregangskommune overfor andre.
- Det forutsettes at kommuner som nomineres til "Årets kulturskolekommune", gjennom flere år har arbeidet målrettet og systematisk innenfor de fleste av kriteriene, og kan dokumentere dette. Dokumentasjonen skal vise hva som er oppnådd og hvilken rolle kulturskoleeier har hatt i arbeidet.
- Norsk kulturskoleråd bidrar til at den som blir utnevnt til "Årets kulturskolekommune" synliggjør god praksis gjennom å åpne sin organisasjon for kommuner, kulturskoler og andre, for å dele både praksiserfaringer og nye ideer.
- Prisen består av et grafisk trykk og et diplom.

Nominasjonsprosess

Styret i Norsk kulturskoleråd oppnevner en jury som skal fremme forslag til styret på bakgrunn av innsendte forslag. Juryen skal bestå av tre representanter: Direktør i Norsk kulturskoleråd og to eksterne representanter fra offentlige samarbeidsorganisasjoner/institusjoner. Informasjon om nominasjonsprosessen og kriterier til "Årets kulturskolekommune" sendes ut til Norsk kulturskoleråds fylker og regioner innen ultimo november 2017. Forslag på kandidater fremmes via fylkes/regionavdelingene. Fylkesavdelingene/regionene gjør med bakgrunn i de vedtatte kriteriene en prioritering av sine kandidater og nominerer én kandidat pr fylke. Disse forslagene legges frem for juryen, som i sin tur fremmer forslag til sentralstyret på én kandidat. Frist for innsending av forslag til juryen er satt til 15. februar 2018. Prisen deles ut under Norsk kulturskoleråds lederkonferanse 5.-6. april 2018.



Forslag til vedtak:

Norsk kulturskoleråds sentralstyre utnevner i tillegg til Norsk kulturskoleråds direktør følgende representanter til juryen:

Erling Barlindhaug. Avdelingsdirektør for utdanning, KS

Kirsti Saxi. Senterleder for Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen (KKS)



Sak 2018.06 Landsstyremøte 2018

Saksdokumenter: Dette dokument
Landsstyrets styreinstruks
Kunngjøring

Saksbehandler: Lars Emil Johannessen

Saksutredning:

Sentralstyret vil i møtet gå i gjennom perioden frem til landsstyremøte og fordele oppgaver og roller internt i styret.

Et viktig område er å fordele de ulike saker som skal opp på agendaen i henhold til vedtektene, samt å gå igjennom status for utsatte saker fra 2017:

-) Kommune- og regionsreformen – konsekvenser for Norsk kulturskoleråd
-) Møtegodtgjørelse for hele organisasjonen

Hvilke saker som skal legges frem fra sentralstyret må også vurderes.

Forslag til fordeling av sakene etter møte i AU:

Nummer	Hva	Politisk	Administrativt
1	Årsmelding for siste år	Nils	Morten
2	Regnskap for siste år	Heidi	Gunn
3	Virksomhetsplan ut fra den vedtatte strategiplanen	Berit	Morten
4	Rammebudsjett for neste år	Heidi	Gunn
5	Tid og sted for landstinget vedtas senest året før landstinget blir holdt	Liv Kari	Morten
6	Innkommne saker til landsstyret	Marianne	
6a	Hva kommer?		
6b	Hva kommer?		
6c	Hva kommer?		
6d	Hva kommer?		
6e	Hva kommer?		
7	Suppleringsvalg til valgte tillitsverv i perioden mellom landstingene	Ann-Synnøve	Morten
8a	Kommune- og regionsreformen – konsekvenser for Norsk kulturskoleråd	Alexander	Merete
8b	Møtegodtgjørelsesregulativ for hele organisasjonen	Geir	Morten
8c	Rapport fra 5.1	Alexander	
8d	Portefølje 2		Merete



Sentralstyret vil også se nærmere på behovet for å legge frem flere saker.

Detaljert fremdriftsplan vil bli lagt frem i møtet og følger med i innkallingen.

Forslag til vedtak:

|

1. Sentralstyret vedtar arbeidsfordelingen for de ulike saker til landstinget 2018.
2. Sentralstyret ber administrasjonen om å følge fremdriftsplan for landsstyremøte 2018.



STYREINSTRUKS NORSK KULTURSKOLERÅD

- landsstyret

1. Grunnleggende utgangspunkt for landsstyrets arbeid (jfr § 3.2 vedtektene)

Landsstyret består av en representant fra hvert fylke og sentralstyret.

Alle fylkesledere er delegater. I fylker der kulturskolerådet har regionavdeling skal regionleder representere ett av fylkene.

Landsstyret er Norsk kulturskoleråds øverste myndighet mellom landstingene.

2. Styreplan 2017 - 2020

Møte	Tid	Sted	Saker
Landsstyremøte	6. – 7. juni 2017	Trondheim	§ 3.2.2 i vedtektene
Landsstyremøte	Juni 2018	Oslo	§ 3.2.2 i vedtektene
Landsstyremøte	Juni 2019	Oslo	§ 3.2.2 i vedtektene
Landsstyremøte	Juni 2020	Oslo	§ 3.2.2 i vedtektene

3. Styrets arbeidsform

Styrets medlemmer skal i forkant av møtet sette seg inn i de aktuelle saker og oversendt underlagsdokumentasjon.

Styrets medlemmer skal påse at de ikke forstyrres eller må håndtere andre oppgaver under styrearbeidets gang.

4. Innkallingsprosedyrer og forutsetninger

Sentralstyret fastsetter dato for det årlige landsstyremøte. Kunngjøring gjøres innen utgangen av januar samme år som det skal avholdes.

Innkalling sendes til fylker/regioner og sentralstyret ti uker før møtet.

Innkomne saker skal være innsendt senest 15. april samme år som møtet avholdes.

Sakskart med sentralstyrets innstilling sendes ut senest fire uker før møtet.

Alle styremøtepapirer gjøres tilgjengelig på kulturskolerådets nettsted.

5. Gjennomføring av møtet

Landsstyret ledes av lederen i Norsk kulturskoleråds sentralstyre.

Leder kan med møtets godkjenning fastsette maksimaltid for innlegg.

I protokoll føres kun framsatte forslag, avstemningsresultat og vedtak.

Hvis det ikke er enstemmighet ved avstemming, skal navn og ev. begrunnelse for standpunkt tas inn i protokollen. Hvis noen under behandling av en sak melder seg inhabil/fratrer, skal dette også tas inn i protokollen.

6. Godkjenning av protokoll

Protokoll sendes ut til styret med en ukes frist for innsigelser.

Eventuelle Innsigelser vil bli behandlet av kontrollkomiteen.

Endelig protokoll vil bli publisert på kulturskolerådets nettsted.

7. Styreinstruksen

Denne styreinstruksen med tilhørende styreplan er vedtatt av landsstyret 7. juni 2017.

Dato	08.01.2018
Dokumentnavn	Kunngjøring landsstyremøte 2018
Saksbehandler	Lars Emil Johannessen

Norsk kulturskoleråds fylkes/regionsledere og fylkesrepresentanter i regionene
Norsk kulturskoleråds sentralstyre
Norsk kulturskoleråds kontrollkomite

Kunngjøring av Landsstyremøte 2018

Vi viser til landsstyrets styreinstruks og sender derfor ut kunngjøring om tid og sted for møte i 2018 innen utgangen av januar 2018.

Styret har vedtatt at møtet finner sted på Gardermoen, Radisson Blu Airport Hotel Oslo, torsdag 14. juni klokken 12:00 til fredag 15. juni klokken 14:00.

Med hilsen

Norsk kulturskoleråd

Nils R. Sandal (*sign*)
styreleder



Morten Christiansen
direktør